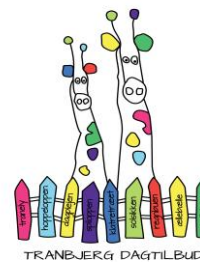


REFERAT

Bestyrelsesmøde i Tranbjerg Dagtilbud.



Tid: Den 21.3. 2019 kl. 17.00 – 20.00

Sted: Børnehuset Smilehullet, Østerby Alle 348

Møde indkaldt af: Mette Ruggaard og Anna Mortensen

Deltagere:

Anna (Klatretræet), Mads (Hoppeloppen), Merete (Tranely),
Signe (Smilehullet), Maria (Solsikken), Janni (Ællebælle),
Anne Sofie (Regnbuen), Kim (daglejen), Susanne (Spiloppen)
Annette G (Ællebælle), Lisbeth (daglejen), Charlotte (Smilehullet)

Referent: Anne Christine

Afbud fra: Maria (Tea deltager i stedet), Kim (Stine deltager)

17:00 - 17:20

Pædagogisk leder Anne Rønberg indleder mødet:

- Den største institution i dagtilbuddet.
 - 39 vuggestuebørn og 55-73 børnehavebørn.
 - 24 ansatte.
 - Det store hus (børnehave) og det lille hus (vuggestue).
Små enheder i det store.
 - Det store hus: Funktionsopdelt frem for stueopdelt. Børnene er opdelt i spisegrupper, som ændres efter behov.
Ml. 10 og 15 børn i hver gruppe. Alle børn hviler efter frokost.
 - Det lille hus: Børnene er inddelt i stuer.
 - Hestegrupper: Føl, ponyer, heste, krikker (de største vuggebørn), gyngeheste, kæpheste, søheste, læseheste (kommende skolebørn). Der er altid en gruppe ude af huset.
 - Arbejder meget med overgange ml. vug og bh.
 - Alle børn er tilknyttet en kontaktpædagog.
 - Ikke temabestemt institution – mange kompetencer i huset.
-

-
- Køkken med 99,6 % økologi.
 - En af fordelene ved et stort hus med mange ansatte er, at det ikke er så sårbart i forhold til, hvis der er personale væk.
-

17:20 – 17:35 ***Pause med lidt til ganen***

17:50 – 18:00 **Præsentation af bestyrelsen til ny dagtilbudsleder**

18:00 – 18:20 **Præsentation af hvad forældresamarbejdet i Tranbjerg består af til ny dagtilbudsleder**

- *Hvad kendetegner en forælder i Tranbjerg?*
 - Mange tilflyttere, ressourcestærke forældre, stor opbakning til sociale arrangementer, ensartethed.
 - Ikke så stor opbakning til forældremøder, der kræver involvering.
 - En del forældre kommer med mange krav, forskellige krav/forskellige holdninger.
 - Forældre er ikke så opmærksomme på forældrerådet eller hvad det kan bruges til – synlighed? Er det noget, der skal arbejdes med i bestyrelsen? Hvad er TiTs rolle i den forbindelse?
 - *Hvad er det gode forældresamarbejde i hverdagen med dagtilbuddet?*
 - Ensartet gruppe gør nogen ting nemmere, fx i forhold til kommunikation.
 - Forældre er åbne i forhold til institutionens arbejde.
 - Der bliver lyttet til forældrene fra personalets side i fx forældrerådsarbejdet.
 - Facebook grupper for afdelingens forældre, det bruges positivt.
 - God kommunikation: Både på intra og i daglig dialog.
 - Forældre netværksgruppe (Regnbuen) – hjælp og information.
 - At personalet er engageret og vil både børnene og forældrene. At man mødes med pædagogerne i andre sammenhænge.
 - Åbenhed om pædagogik, synliggøre pædagogik, både via intra og i institutionen.
 - Opfølgning på situationer.
 - Ærligt og åbent samarbejde, tillid.
 - *Hvilke udfordringer kan der være i forældresamarbejdet med dagtilbuddet?*
 - Krav fra forældre, fx i forhold til søvn. Vigtigt at mødes i dialogen.
 - Hvis personalet er meget skiftende, fx i forbindelse med sygdom/langtidssygdom.
 - Forældretilfredshedsundersøgelsen ligger under gennemsnittet for kommunen generelt på mange spørgsmål. Der kommer en ny undersøgelse i efteråret – skal forældrene 'forberedes'? Punktet
-

skal på næste bestyrelsesmøde.

- Vigtigt med det uformelle kendskab til forældrene – at mødes mere jævnbyrdigt.
-

18:20 – 18:35

Præsentation af ny dagtilbudsleder Mette Ruggaard

- *Start i Tranbjerg og hvorfor Tranbjerg:*
 - Kommer fra Skåde dagtilbud, har arbejdet et år som dagtilbudsleder i Skåde. Inden da 12 år som pædagogisk leder i Holme/Rundhøj.
 - Havde Tranbjerg som 1. prioritet, bl.a. fordi det er et stort dagtilbud med mange børn, hvor der er lavet fusion og dermed mulighed for 'arbejdsro' og fokus på det pædagogiske arbejde og udvikling.
 - Er blevet taget godt imod, har været på besøg i alle afdelingerne.
 - Vigtigt med åbenhed.
 - Stiller mange spørgsmål for at få viden og give rum for refleksion. Undre sig på hinandens handlinger – kulturændring.
 - *Umiddelbare fokusområder for Tranbjerg dagtilbud:*
 - Dagtilbudsleder afholder alle sygefraværsamtaler sammen med den pæd. Leder.
 - Systemisk sparring til den pæd. Leder.
 - Faglige fyrtårne.
 - Stærkere læringsfællesskaber.
 - De styrkede læreplaner – punkt på næste bestyrelsesmøde.
 - *Forventninger til samarbejdet med bestyrelsen:*
 - Åbenhed, at få skabt rum for et godt forældresamarbejde.
 - Plads til, at de svære ting kan komme på bordet.
 - At alle bidrager til dagsordenen.
-

18:35 – 19:00

Præsentation af bestyrelsens foregående arbejde til ny dagtilbudsleder

- *Hvilke indsats har I haft fokus på?*
 - Forældretilfredshedsundersøgelse – indsats: 4 års samtale. Evalueres i januar 20.
 - Proces med ny institution og ombygninger.
 - *Hvad er status på Trivsel i Tranbjerg (TIT)?*
 - Opstået i distriktssamarbejdet.
 - Inspiration fra Hov, tilpasset Tranbjerg.
 - Styregruppe, som bl.a. har lavet brochuren.
 - Er implementeret forskelligt fra afdeling til afdeling. Forskelligt hvor mange grupper, der er lavet.
 - Kører også forskelligt i klasserne på skolen.
 - Der har manglet en køreplan.
 - Velkomstgruppe: Lille skriv til nye forældre om, hvem de kan kontakte, hvis de har spørgsmål. Forældrekafe.
 - Det er for børnenes skyld. Fællesskab og kendskab. Ejerskab.
 - Daglejen: Det er svært at få opbakning. Små enheder – svært
-

at få skabt en fællesskabsfølelse. Forslag om at etablere det i de små enheder, evt. tage sammen til arrangementer.

- På dagsordenen til hvert forældrerådsmøde.
- Godt med erfaringsudveksling/sparring i bestyrelsen. Fast punkt på de næste bestyrelsesmøder.
- *Hvilke forventninger har bestyrelsen til samarbejdet med ny dagtilbudsleder?*
- Bestyrelsesarbejdet er ikke særlig synligt for personalegruppen. Mette sætter fokus på synliggørelse. Dagsorden og referatet skal ligge som en nyhed på personaleintra.
- Dagsorden til forældrerådsmøde som nyhed for at få forældre til at komme med input.
- At bruge bestyrelsen til sparring/input i udviklingsprocesser og forældresamarbejde.
- Arbejde i mindre grupper.
- At Mette har styr på lovgivning og formalia.

19:00 – 19:20

Overblik: Hvilke principper har bestyrelsen udarbejdet dags dato og hvilke mangler at blive udarbejdet?

- *Udarbejdelse af plan for det fremtidige arbejde.*
- Punktet rykkes til næste møde.

19:20 – 19:40

Nyt fra DTL

- Kort status på dagtilbuddets
 - Økonomi:
- Lille besparelse, er indhentet af børneindtag.
- Administrativ leder Bo Kjælde fremlægger budgettet for ledelsesteamet.
- Økonomien ser fornuftig ud.
 - Byggerierne:
- Status på ny afdeling: Det bliver nok nærmere 1/9 i stedet for 1/8.
 - Status på LUP:
- Fokus på 4 års samtale.
 - Sygefravær:
- Mette er inde over sygefraværssamtaler.
- Forebyggende trivselssamtaler (pæd. Leder).

19:40 – 19:55

Nyt fra afdelingerne

- Forældreråd/forældremøder
- Personale

19:55 – 20:00

Evt. og opsamling

-
-
- Skal møderne fortsat være på tre timer?
 - Punkter til næste møde: Forældretilfredshedsundersøgelsen (skal forældrene 'forberedes'), De styrkede læreplaner, TiT (erfaringsudveksling), Hvilke principper har bestyrelsen udarbejdet dags dato og hvilke mangler at blive udarbejdet?
-
-