



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

Tranbjerg, den 23. februar 2026.

Deltagere:

Forældrerepræsentanter fra: Smilehullet (Ann Celina) Eventyrskoven (Maria), Hoppeloppen (Emil), Solsikken, (Aasemarie) Ællebælle, (Cecilie), Klatretræet (Stine), Børnesymfonien (Sofie).

Medarbejderrepræsentanter: Hoppeloppen (Michaela, medarbejderrepræsentant), Smilehullet (Camilla, medarbejderrepræsentant) Eventyrskoven (Claes, leder)

Afbud: Regnbuen (Sara),

Referat

Kl.18.15-18.30 Spisning evt. rundvisning

- Rundvisning: skal dette forsætte, eller skal punktet udgå i fremtiden?

Beslutning: Vi dropper punktet fremadrettet.

Begrundelse: Fra et forældreperspektiv er der ikke et behov for at se andres institutioner. Det kan være sjovt, men tiden er bedre givet ud til at drøfte punkter på dagsorden. Det er svært at se, hvad værdien er ift. bestyrelsesarbejdet.

- Input fra afdelingerne ift. Fremtidige punkter der ønskes drøftet i bestyrelsen.
 - ➔ Kulturen, brugen er Århus og udsyn lokalt. Kan man arbejde med at integrere det ift. Tranbjergs tilbud. Hvad tilbyder man fælles, og hvad er individuelt.
 - ➔ Genbesøg af hjemmesiderne
 - ➔ Betina har et punkt til dagsorden. Fondsmidler til "Arkitektur i Børnehøjde"
 - ➔ Vidensdeling af fondssøgning. Hvordan kan vi hjælpe hinanden med at få blik for fonde, der kan søges.

Kl. 18.30-20.00 Tilsyn og tilbagemelding v. Anne-Sophie Lynggaard



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

PUF konsulent Anne-Sophie Lynggaard giver en tilbagemelding på kvalitetstilsyn på dagtilbudsniveau.

Se slides fra PFU konsulent Anne-Sophie Lynggaard for referat af oplæg.

Supplerende pointer fra oplægget:

→ God og fremragende kvalitet gør en forskel for de 10-15 % af børnene, som er i udsatte positioner i dagtilbuddet. Tilstrækkelig kvalitet fungerer for den store børnegruppe, men kan ikke understøtte børn i udsatte positioner.

→ Vedr. kvalitetsforståelsen i ITERS og ECERS. En observation på den kvalitet alle børn møder i det givne observationstidsrum. Det vil sige, at enkelte børn kan have modtaget fremragende kvalitet mens andre modtager utilstrækkelig. Så stopper scoren. Observationerne skal kunne beskrive det, der gør sig gældende for hele børnegruppen og ikke for enkelte børn.

→ Ingen påbud med skærpet tilsyn er givet i Tranbjerg Dagtilbud.

- Der har været en positiv udvikling i følgende institutioner: Smilehullet, Ællebælle, og Børnesymfonien er gået fra juster til fasthold.
- Uændret kvalitet: Eventyrskoven, Solsikken og Regnbuen har fortsat "juster" Hoppeloppen har fortsat "ændre".

Særligt væsentlige slides for Tranbjerg Dagtilbud:

Supplerende bemærkninger og drøftelser i bestyrelsen på baggrund af tilbagemeldingen står i kursiv

- "Mønstre i kvaliteten på tværs af afdelinger"
- "Særlige opmærksomhedspunkter, som tilsynet giver anledning til"
 - *De aktiviteter og lege børnene tilbydes skal tilpasses børnegruppen, så alle kan deltage, dvs. at aktiviteten hverken er for let eller svær, så børn falder ud. Drøftelser på baggrund af dette har f.eks. handlet om at samle børn i mindre grupper omkring en given aktivitet, som man kan differentiere aktiviteten for børnene. Opmærksomheds på aldersdifferentiering. Differentiering med øje for hvem de falder fra.*
 - *Al personalet skal have kompetence til at arbejde med børnenes læring, trivsel, udvikling og dannelse, herunder ikkeuddannede og nye medarbejdere. F.eks. er der et særligt fokus på at løfte vikarer, og hvordan det pædagogiske*



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

personale eksplicit kan klæde nye medarbejder på.

- Dataindsamling (konkrete tegn ved børnene) og systematisk skal udvikles for at styrke evalueringskulturen. Fokus på at blive mere konkrete i den pædagogiske samtale om børnenes trivsel, skabe enighed om konkrete tegn på trivsel. De fleste steder er der gode mødestrukturer til at arbejde med dataindsamlingen. Alle afdelinger bruger en evalueringsskabelon som krav fra dagtilbudsleder.

- "Overordnede anbefalinger til arbejdet med kvalitet på tværs af afdelinger i dagtilbuddet" OBS: flere punkter står i slides end beskrevet nedenstående.
 - Personalet skal være mere aktivt i børnenes leg. Fokus på at personalet går med i børnenes leg. At være "legelækker" som personale. Gå foran som voksne og vise børnene, hvordan man leger. Drøftelser ift. hvordan man understøtter det pædagogiske personales mulighed for at komme tættere på børnene gennem organisering, positionering og roller med plads til omstillingsparathed for at følge børnenes initiative og behov. Stort behov for intern kommunikation i personalegruppen.
 - Særligt fokus på at udvikle de fysiske læringsmiljøer med tydeligt kodede områder. Udendørs legetøj kan ofte være pakket væk/ikke tilgængeligt, eller der er for lidt. Udvikling i materialer ikke nødvendigvis kun skal høre til et ude eller inderum. Alle afdelinger har fået tilført et øremærket beløb til at arbejde med det udendørs fysiske læringsmiljø.

Drøftelser efter oplægget i bestyrelsen:

- Principper for Tranbjerg Dagtilbud. Vedr. forældresamarbejdet, hvordan tager forældre imod nye forældre i huset, inklusion af barnet kan også bredes ud til inklusion af forældrene. Kan man udarbejde principper for det? Eks. mentor fra forældrerådet.
- Bestyrelsen har ikke tidligere lavet en kommentar på baggrund af tilsynet, men får mulighed for at gøre det nu. Er der noget, vi bliver nysgerrige på?
 - Hvordan personalet bliver mere aktive i børnenes leg?
 - Kan Betina drøfte med lederne, hvordan man kan sætte bestyrelsen i gang.
 - Genbesøg lokale principper på dagtilbudsniveau, som kan være relevant på bestyrelsesniveau.
 - Arbejdsdage/frivillighed som princip. '



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

Punkter til kommende dagsordner:

- Vi arbejder i en periode med uderummet som et kodet læringsrum, og hvordan kan vi understøtte det som forældre. Forældrerådene skal i dialog med det pædagogiske personale, som bestyrelsesrepræsentanterne kan bringe med til mødet.
- Principper for hvordan vi arbejder med forældrefrivillighed. Hvordan gør vi de forskellige steder, hvad er der mulighed for, vidensdeling.
- Ovenstående beskrives i en bemærkning fra bestyrelsen til tilsynet. Beslutning om rammerne tages på næstkommende møde.

Orientering fra Maria (Eventyrskoven) vedr. deltagelse i læringssamtalen 2026.

På mødet var der:

- Fokus på Dagtilbud for alle og bredere.
- Lokal beslutning om "facilitering af børnefællesskaber med fokus på leg og børnefællesskaber hele dagen". Fokus på at udvikle en evalueringskultur, hvordan får børnene udbytte af indsatser, dataindsamling.
- Fokus på, hvordan legen skal ned i børnehøjde.
- Fokus på, at legen og fællesskabet er der for alle i al den tid, barnet er institutionen.
- Forældrestemmen blev taget godt imod i gruppesamarbejdet.
- Oplevelse af sammenhængskraften i indsatser og udviklingen på dagtilbudsområdet.

Kl. 20.00 – 20.20 Prøvehandling for ny organisering af dagplejen

Dagplejen er en vigtig del af den vifte af pasningstilbud, som Aarhus Kommune tilbyder de mindste børn. Antallet af dagplejere og børn i dagplejen har imidlertid gennem mange år været faldende. Forligspartierne er enige om, at der er brug for at investere i dagplejen for at vende udviklingen og sikre, at dagplejen fortsat er et attraktivt pasningstilbud i Aarhus Kommune.



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

Forligspartierne er enige om at igangsætte en prøvehandling, hvor dagplejerne kan være organiseret lokalt under et dagtilbud eller i en central dagplejeafdeling med egen dagplejeleder. Prøvehandlingen løber fra 2026 og frem til 2029, hvorefter der i forbindelse med budgetforhandlingerne om budget 2030 træffes beslutning om dagplejens organisering. Det er op til det enkelte dagtilbud at beslutte, om dagplejeafdeling fortsat skal være en del af dagtilbuddet eller om afdelingens dagplejere skal være en del af den centrale dagplejeafdeling.

Afstemning i bestyrelsen - denne skal være enstemmig for at dagplejen kan deltage.

Ønsker vi i at Tranbjerg dagpleje skal deltage i denne prøvehandling over en 3-års periode?

Enstemmigt vedtaget

Kl. 20.20 – 20.45 Fremmøde ifm. Ferie

- Ællebælle foreslår at der i fremtiden indsamles data for fremmøde ifm. Ferie og helligdage. Både for egen institution og fællespasning.
- Hvordan kan vi understøtte mere præcise tilmeldinger og dermed spare ressourcer?
- Kan forældrerådene eller institutionerne lave tiltag og hvilke?

Punktet kan ikke diskuteres grundigt da tiden, skrev. Forslag fra Betina om at kigge på påskedataen næste gang. Drøftes på senere møde.

Hvordan kan vi få en reel tilpasning og afmelding i tide, så vi ikke bruger unødige ressourcer.

Udfordring: Der skal tages stilling i så god tid, at man som forældre ikke selv har et overblik over pasning ift. arbejde, så man siger ja, for en sikkerhedsskyld.