

Om at lede en fuldtidsindsats



Case

Et godt børnemiljø er et godt arbejdsmiljø

Tanja Rydahl Overgaard fra Børnehuset Ællebælle er helt klar over, hvilke udfordringer daginstitutionerne står over for på rekrutteringsområdet. Derfor er beslutningen let at træffe for Tanja og hendes leder, da de bliver inviteret til at arbejde med fuldtid og op i tid af Aarhus Kommune.



Stilling:

Pædagogisk leder i Børnehuset Ællebælle.

Fakta om lederen:

Ællebælle er en del af Tranbjerg Dagtilbud, som består af otte afdelinger. Tanja har tidligere været ansat i et af dagtilbuddets andre afdelinger, og i Ællebælle har hun været pædagogisk leder i tre år.

Kort om indsatsen i Børnehuset Ællebælle:

I Ællebælle har de længe haft fokus på, hvordan de bedst rekrutterer nye medarbejdere. Så da tilbuddet om at arbejde med at få flere op i tid og på fuldtid fra 'En fremtid med fuldtid' tikker ind, ser Tanjas leder det som en kærkommen mulighed for ny inspiration.

Medarbejderne bliver hurtigt interesserede i at arbejde med 'ønskeplaner', og selvom det kræver lidt for Tanja at give slip, finder de gode løsninger. Medarbejderne har nemlig især børnenes behov for øje i deres ønsker. Derfor står Ællebælle i dag med medarbejdere, der har tid og ro til at være nærværende pædagoger samtidig med, at deres hverdag hænger sammen. Og vigtigst af alt stor-trives børnene i den nye hverdag, hvor flere voksne er på fuldtid.



- Jeg har siddet i et rekrutteringsudvalg, hvor vi godt kunne se, hvad det var for en fremtid, vi kiggede ind i, så det har vi hele tiden været meget optagede af. Og så kom der en forespørgsel, om der var nogle institutioner i Aarhus Kommune, der kunne tænke sig at deltage i det her projekt, fortæller Tanja.

Svaret bliver ja, og det er de glade for her på den anden side. Syv ud af otte medarbejdere, hvor den sidste er på seniorordning, gik op i tid under arbejdspladsens prøveperiode, og de er alle blevet oppe i tid. Og selvom vejen derhen ikke var helt nem, er resultaterne for børnenes trivsel og for arbejdsmiljøet det hele værd.

”

Der er så meget harmoni, og der er ingen, der flyver rundt. Man kan tit måle trivslen på konfliktniveauet, og der er bare meget mere harmoni. De voksne kan være tæt nok på til at være på forkant, så vores faglige trivsel er bare højnet.

Tanja Rydahl Overgaard
Pædagogisk leder i Børnehuset Ællebælle

Børnenes behov kommer først

I Ællebælle vælger medarbejderne, at de gerne vil prøve 'drømmeskemaer' af. Og spørger man Tanja, hvad der har været den største udfordring undervejs, svarer hun – meget ærligt – at det er hende selv. For i første omgang kan Tanja ikke se, hvordan de skal komme i mål med 'drømmeskemaerne'. Hun frygter, at medarbejderne primært vil have deres egne behov for øje, men virkeligheden viser sig at være en helt anden.

- De viste, at det ikke var dem selv og det private, de tænkte på. Det var børnene i Ællebælle, og det handlede om, hvordan vi gør det bedre for dem.

Med 'drømmeskemaerne' træder Ællebælle ind i en hverdag, der får medarbejderne op i tid samtidig med, at de bliver mødt i deres behov. Men det er også startskuddet til en hverdag med mere nærvær, ro og trivsel – både for børn og medarbejdere.

Fuldtid skaber harmoni

Det er ikke bare en mavefornemmelse, der giver Tanja et praj om, at noget er anderledes i daginstitutionen. Forældrene fortæller om mere ro, når de henter og afleverer. Konfliktniveauet er faldet blandt børnene, og trivselsmålingerne er i top:

- Der er så meget harmoni, og der er ingen, der flyver rundt. Man kan tit måle trivslen på konfliktniveauet, og der er bare meget mere harmoni. De voksne kan være tæt nok på til at være på forkant, så vores faglige trivsel er bare højnet, fortæller Tanja og fortsætter:

- De har virkelig løftet i flok og fundet ud af, hvilken effekt det har på børnemiljøet. Og når børnemiljøet er godt, har de det også godt, fortæller hun.

Man skal have tillid til processen

Daginstitutionen er godt i mål med arbejdet med 'drømmeskemaer'. Tanjas skepsis over for måden at strukturere hverdagen på, var ifølge hende selv lige ved at bremse de gode kreative processer blandt medarbejderne.

Og hvis man skal høste frugterne af arbejdet med 'drømmeskemaer', er man nødt til at stole på, at medarbejderne finder de gode løsninger. Det bærer hendes bedste råd til andre ledere også præg af.

- Slip forsvaret, og hav tillid til processerne, som medarbejderne brænder for. Tro på, at det nok skal lykkes, og at man finder en vej i, hvad der er bedst for institutionen, lyder det fra Tanja, som opfordrer til, at man kaster sig ud i at prøve det nye af – for de gode gevinster skal nok vise sig.