



**TRANBJERG**  
Dagtilbud

## REFERAT BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

Tranbjerg, d.19. september 2022.

### **Kære Bestyrelse i Tranbjerg Dagtilbud**

Hermed dagsorden til vores kommende bestyrelsesmøde den 19. september kl. 17.00-20.00 i Dagplejen, Grønlykke, 8310 Tranbjerg.

Afbud sendes venligst til min mail/SMS (ikke intra). Send gerne suppleant for jer ved afbud. 41856853/merug@aarhus.dk

Jeg ser frem til at se jer til mødet

### **Hilsen Mette Ruggaard – Dagtilbudsleder Tranbjerg Dagtilbud**

#### **Dagsorden:**

#### *Kl. 17.00-17.30*      **Konstituering og godkendelse af forretningsordenen**

- Valg af formand – beskrivelse af rollen
- *Stine fra Klatretræet*
- Valg af næstformand – beskrivelse af rollen
- *Jannie fra Hoppeloppen*
- Valg af referentordning – beskrivelse af rollen
- Det besluttes at rollen går på skift.

*Mødet i dag: Kristina fra Solsikken*

*Mødet i november: Jannie fra Hoppeloppen*

*Mødet i februar: Sarah fra Smilehullet*

*Mødet i maj: Mette fra Børnesymfonien*

Er der kommentarer til forretningsordenen, før den kan godkendes? Læs venligst igennem før mødet, så vi kun kigger på det, som evt. skal rettes. **Vedhæftet kalenderinvitationen.**

*Forretningsordenen godkendes uden indvendinger*



**TRANBJERG**  
**Dagtilbud**

## **REFERAT BESTYRELSESMØDE** **TRANBJERG DAGTILBUD**

### **Kl. 17.45-18.00. Præsentation af Dagplejen**

- Rundvisning og fortælling om indretning og den pædagogiske indsats – hvad har vi fokus på i denne afdeling?
  - *Hver dagplejer har 4 faste børn og så er der plads til et ekstra barn ved sygdom eller fri*
  - *Dagplejen ligger vægt på det nære og hjemlige miljø*
  - *Dagplejerne bruger dagplejehuset som samlingspunkt én gang om ugen, hvor tre grupper mødes og har en dag sammen.*
  - *Dagplejen arbejder efter de pædagogiske læreplaner ligesom resten af dagtilbuddet. Men selvfølgelig med tilpasninger ift. de rammer og vilkår som de har i dagligdagen.*
  - *Der er 6 faste dagplejere i Tranbjerg dagtilbud. Tranbjerg og Mårslet er nu lagt sammen. Dette giver øget sparring og bedre samarbejde.*
  - *For tiden arbejdes der efter læreplaner omhandlende sprog og kommunikation.*
  - *Der forberedes lige nu til dagplejernes tilsyn med fokus på læringsmiljøerne. Her udvælges der et par dagplejer og en legestuegruppe som der skal observeres hos. Disse observationer danner grundlaget for tilsynet i dagplejen.*

### **Kl. 18.00-18.15 Spisning og billeder af nye bestyrelsesmedlemmer**

### **Kl. 18.15-18.45 Tilsyn – af det pædagogiske læringsrum**

Som informeret om til forældremøderne skal Tranbjerg Dagtilbud i efteråret igennem et tilsynsforløb - tilsyn af det pædagogiske læringsmiljø.



**TRANBJERG**  
**Dagtilbud**

## REFERAT BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

På forældrerådsmødet vil den lokale afdeling informere om hvordan tilsynsforløbet skal forløbe (*se vedhæftet tidsplan*). Forældrerådet vælger deres repræsentant til tilsynsmødet.

**Hvad tænker afdelingernes forældreråd, at forældres rolle er i tilsynsforløbet?**

*I dag har der været det første tilsynsmøde i dagtilbuddet – hos Ællebælle. Tilsynsrapporten er sendt rundt inden, sådan at medarbejderne, forældrerepræsentanten og lederen har mulighed for at gennemgå rapporten inden tilsynsmødet.*

*Herefter deltager Mette og den eksterne konsulent i tilsynsmødet sammen med medarbejderne, lederen og forældrerepræsentanten.*

*Forældrerepræsentanten skal på tilsynsmødet byde ind med feedback på, hvordan forældresamarbejdet fungerer i den givne institution.*

*Det undersøges, om forældrerådet kan få adgang til tilsynsrapporten som danner grundlag for tilsynsmødet.*

*Tranbjerg dagtilbuds tilsyn er delvist gennemført af interne tilsynsførende og eksterne konsulenter. Fordelingen ser ud som følger - ved næste tilsyn er det omvendt.*

*Det interne tilsyn (udføres af en pædagogisk leder fra lederteamet i Tranbjerg Dagtilbud): Regnbuen, Børnesymfonien, Eventyrskoven og Solsikken*

*Den Eksterne tilsyn (konsulent fra kommunen): Ællebælle, Smilehullet, Klatretræet og Hoppeloppen*

*Tilsynet består af observationer som er data for tilsynsmødet som også er en del af det samlede tilsyn. Tilsynsmøde ledelse altid af konsulent fra forvaltningen uanset om observationerne er foretaget af internt.*

*Har man som forældre en undring, et input eller feedback ift. det som rapporten viser, er det vigtigt at forældrerepræsentanten byder ind med det til tilsynsmødet.*



**TRANBJERG**  
**Dagtilbud**

## REFERAT BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

*Som fortalt til forældremøderne af Mette vil tilsynsrapporten og afdelingens handleplan blive drøftet på alle forældrerådsmøder i feb. 2024. Ligeledes vil Bestyrelsen drøfte det samlet tilsyn overordnet.*

### *Kl. 18.45-19.30*    **Sygefravær** – en indsats i Dagtilbuddet

For at lykkes med alle børn og have et godt arbejdsmiljø er det vigtigt, at alle voksne møder op hver dag. Nogle gange kan der opstå sygefravær, og det uplanlagte fravær har konsekvenser for den hverdag, som alle ønsker at give børnene.

I dagtilbuddet kigger vi hele vejen rundt i forhold til at have så lidt fravær som muligt.

Lige nu har vi fokus på kollegaers samarbejde og dialog omkring fravær. Derfor er der udarbejdet en dialogplakat som en hjælp til refleksion og dialog om fraværet.

Afdelingens dialogplakat om sygdom er skabt af arbejdsmiljørepræsentanter og dagtilbuddets MED/ledelse med formål at skabe en dialog blandt personalet i forhold til, hvordan vi rummer sygdom blandt kollegaer og samtidig får en god udviklende hverdag for børnene. Ligeledes hvilket ansvar, man selv har for at passe på sig selv og nedbringe fraværet. Dialogplakat vedhæftet

Hvad tænker I som forældre, at I kan bidrage med, for at personalet ikke bliver syge?

Er der tiltag i forældrerådet, som kan hjælpe med den forebyggende indsats, som afdelingen vil sætte ind med særligt i det kommende efterår og vinter, hvor sygdommen rammer os i større grad?

*Der er højt sygefravær i Tranbjerg dagtilbud, delvist fordi vi har mange langtidssygemeldte. Tranbjerg ligger højest i område syd.*



**TRANBJERG**  
**Dagtilbud**

## **REFERAT BESTYRELSESMØDE** **TRANBJERG DAGTILBUD**

*Der er fokus på at afdelingerne skal kommunikere tydeligt om, hvornår børn er for syge til at blive afleveret i institutionen og hvor lang tid der skal gå, inden de kommer tilbage efter sygdom.*

*Arbejdsmiljørepræsentanterne vil gerne skabe en kultur for at det er ok at tale om fravær kollager imellem. Derfor har de udarbejdet en plakat som kan bruges i afdelingerne som dialogværktøj. Plakaten er skabt for at få et fælles sprog for at tale om sygdom og fravær kollegaer imellem – finde løsninger for hvad den enkelte stue gør når fravær sker, men også hvad der kan gøres af forebyggende tiltag.*

*Forslag til initiativer:*

- Forældre opfordrer andre forældre til at huske de gode rutiner på håndvask, tømme rummet ved weekend mv. Og huske de gode rutiner vi fik under corona*
- Solsikken undersøger muligheden for et initiativ som der evalueres på ved næste møde.*

*Kl. 19.30-19.50*

### **Hvilke emner ønsker Bestyrelsen at arbejde med dette bestyrelsesråd?**

Kom med emner til de kommende dagsordner.

- regler for hvor gamle søskende skal være for at hente yngre søskende*
- bidrag ift. Tranbjerg ugen. Besøg af Helle fra Tranbjerg ugen til mødet i februar. Hvilke aktiviteter ønsker 0-6 års forældre at deltage i.*
- rekruttering/status på ansættelser og ledige stillinger*
- situationen i dagplejen – hvad kan vi gøre for at gøre det attraktivt. Evt. besøg af en dagplejer/Mie på endnu et bestyrelsesmøde.*
- samlet fælles opsamling på tilsyn (mødet i maj)*
- plan for reklame for forældreevent i februar (tirsdag d. 6. februar 17.00-18.30) med Anne fra Madro*
- status på ventelister og pladser i institutionerne i Tranbjerg*



**TRANBJERG**  
Dagtilbud

## REFERAT BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

*Kl. 19.50-20.00*    **Hvad tager jeg med mig fra mødet?**

Hvilke refleksioner tager jeg med mig fra mødet denne gang?

*Dette punkt nåede vi ikke.*