

Referat af bestyrelsesmøde i Tranbjerg Dagtilbud mandag den 27. maj kl. 17.00-20.00 i Ællebælle, Torrevænget 5C, 8310 Tranbjerg.

Til stede: Mette (dagtilbudsleder), Charlotte (medarb. Smilehullet), Annette (medarb. Ællebælle), Lisbeth (medarb. dagplejen), Julie (Spilloppen), Anna (formand, Klatretræet), Signe (Næstformand, Smilehullet), Merete (Tranely), Kim (Dagplejen), Janni (Ællebælle), Sofie (Regnbuen), Maria (Solsikken), Louise (Hoppeloppen).

Referent: Signe (Smilehullet)

Næste bestyrelsesmøde: 10. september 2019.

Referat:

<p>Kl. 17.00-17.20 Præsentation af Ællebælle.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Rundvisning og fortælling om indretning og den pædagogiske indsats - hvad har vi fokus på her i afdelingen?
<p>Konstitueret leder i Ællebælle, Christina, viser rundt i huset og fortæller om, hvad de arbejder med lige nu. Vi hører om:</p> <ul style="list-style-type: none">- Arbejde med før-matematiske kompetencer- Fokus på det sproglige, fx med rim/minimalpar på gulvene og planlagt dialogisk læsning- Oprydning i vuggestuen- Fleksibel udnyttelse af rummene og det at flytte funktioner, så der er færre konflikter og larm
<p>Kl. 17.20-18.00 Gruppedrøftelse inkl. mad.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ <i>Hvilke refleksioner gav det mig at blive præsenteret for afdelingen?</i>▪ <i>Hvordan kan jeg genkende indretning eller det indhold der blev fortalt i afdelingen med mit barns afdeling?</i>▪ <i>Hvad var anderledes som jeg kan tage med mig tilbage til mit barns afdeling?</i> <p>Gruppeopdeling: Gruppe 1: Regnbuen, Ællebælle, Dagplejen, Hoppeloppen og Tranely - Tovholder Charlotte (medarb. rep.) Gruppe 2: Spilloppen, Smilehullet, Klatretræet, Solsikken - Tovholder Anette (medarb. rep.)</p>
<p>Der er ikke taget referat af gruppernes individuelle snak.</p>
<p>Kl. 18.00-18.15 Opsamling fra grupperne. Samlet refleksion på de tre spørgsmål fremlægges af tovholder.</p>
<p>Gruppe 1:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kommentarer til uret, hvor forældre med magneter viser, hvornår barnet bliver hentet. Påvirker det børnene - fx hvis de altid hentes sidst på dagen? Det oplever de ikke i Ællebælle.- Hvornår begynder børnene at interessere sig for rim/minimalpar på gulvet?- Garderoberne ligner de andre institutioner.- Det visuelle, som hjælper børnene i hverdagen, ses også i de andre institutioner. (Gruppe 2 var enige i dette).- Gruppen blev fanget i diskussioner af overgange, bål-mad og påklædningsdukken i garderoben, som også findes i mange institutioner. <p>Gruppe 2:</p> <ul style="list-style-type: none">- Uret ang. afhentning blev der også lagt mærke til. Er det ikke svært for nogle forældre at sige, hvornår de henter? Men det må være en stor vejledning for børnene - og de lærer klokken.- Godt at se, at hele rummet udnyttes - også gulvene.- Der blev lagt mærke til garderoberne - særligt fra Solsikken, hvor de ombygger lige nu.- Der er mange mindre, gode zoner.- Det funktions-opdelte er ikke så anvendt i alle institutioner.- Afdelingerne er meget forskellige (fx rum-opdelinger) - men vi gør også mange ting ens (tankerne bag aktiviteter osv.).- Et forslag: Kunne rundvisningerne i fremtiden også inkludere legepladsen? Der er også mange interessante læringsrum og aktiviteter.

Evaluering af den nye metode med spisning og gruppedrøftelse: Vi er enige om, at det er en god måde at udnytte tiden på og samle op på de indtryk, vi har fået fra rundvisningen.

Kl. 18.15-19.00 Oplæg fra Mette.

- Præsentation af dagtilbuddets procesplan i forhold til den pædagogiske læreplan, stærkere læringsfællesskaber og implementering af dagtilbuddets evalueringskultur.
- Plan for hvilke emner i den pædagogiske læreplan som bestyrelsen skal drøfte det næste år.
- Forslag og fælles drøftelse til processer i forbindelse med dialoger omkring den pædagogiske læreplan.

Dagtilbudsloven har dannet grundlag for det fælles pædagogiske grundlag i Aarhus Kommune, som består af:

- Den styrkede læreplan
- Stærkere læringsfællesskaber
- Evaluerings- og refleksionskultur

I juli 2020 skal vi have en beskrivelse af **læreplanen** for Tranbjerg Dagtilbud. Herefter skal vi arbejde efter denne læreplan i dagtilbuddet. Læreplanen beskriver alle "bladene i blomsten" (ud fra de 6 læringsmål). Desuden skal vi tage stilling til fx forældresamarbejde, læring, børnesyn osv. (det inde i blomsten). Der er dialog i de enkelte afdelinger (første omgang i foråret 2019). Input skrives ind i et samlet dokument, som med tiden skal blive læreplanen.

I bestyrelsen skal vi bl.a. være med til at drøfte følgende fra 'blomsten': inddragelse af lokalsamfundet, forældresamarbejde og overgange. Dette er planlagt på 3 bestyrelsesmøder i nov. 19, jan 20 og foråret 20 (justeret i forhold til oplæg). Vi diskuterer, hvordan drøftelserne skal foregå:

- Vi vil gerne have mulighed for at drøfte det i forældrerådene først. Mette sender spørgsmål rundt, som skal drøftes inden bestyrelsesmøderne.
- På bestyrelsesmødet vil vi gerne drøfte det i grupper, før vi drøfter det på plenum.

Stærkere læringsfællesskaber (SLF) er Forvaltningens redskab til, hvordan dagtilbuddene kan leve op til dagtilbudsloven. Der er 5 punkter. Der er planlagt læringsdage for de faglige fyrtårne, de pædagogiske ledere og dagtilbudslederne. Der er tildelt en læringspartner. Opgaven er at implementere de faglige fyrtårne i hver afdeling. De skal undre sig på praksis og gå forrest i, at man i afdelingerne skal snakke om faglighed og succes/fiasco. De faglige fyrtårne skal have en fælles forståelse.

Ny evalueringskultur skal være implementeret om 3 år. Den skal være baseret på faglighed. Der skal implementeres refleksionssparring og en evalueringsmodel, som alle kan anvende. Der skal være en kultur, hvor det er okay at undre sig. Barnet skal være i centrum. Centralt i dette er arbejdet med forældrerådgiverrollen, som vi kunne arbejde mere fokuseret med i Tranbjerg Dagtilbud. Det er vigtigt, at alle i dagtilbuddet bliver dygtige til få effektive og nyttige redskaber.

Anna indskyder, at vi har arbejdet lidt med forældrerådgiverrollen i forbindelse med udarbejdelsen af konceptet "4-års samtalen". Men der er plads til, at vi kan arbejde mere med det.

Christina fortæller, at de i Ællebælle lige nu arbejder med, hvordan vi kan skabe et mere trygt rum for personalet at undre sig i. Det foregår i en gruppe af ledere og medarbejderrepræsentanter.

På workshop i september får medarbejderne et kommunikationsoplæg, som skal give dem redskaber til at skabe mere professionelle læringsfællesskaber.

Sammen skal de 3 ovenstående skabe en kulturforandring i dagtilbuddene. Det er en kulturforandring, som skal ske i alle lag i Tranbjerg Dagtilbud - målet er, at forandringen skal flytte sig fra ledelsen til en hverdags praksis blandt medarbejderne.

Mette opfordrer til, at vi som bestyrelsesmedlemmer har en rolle i at udbrede kendskabet til dette arbejde. Arbejdet er særligt vigtigt, da det bygger på et lovkrav (dagtilbudsloven). De næste år bliver det dette, som er i fokus blandt både ledere og medarbejdere i dagtilbuddet.

Maria spørger, om alle medarbejdere kan se værdien i arbejdet? Mette svarer, at hun oplever positiv indstilling og et ønske om at blive bedre til fx evaluering og undren. Charlotte fortæller, at den styrkede læreplan er godt - den har vi ventet på! Kulturforandringen er en stor mundfuld - men man må tage et skridt ad gangen (fx starte med at rose). Og vi skal huske, der er god tid. Annette fortæller, at de næsten

lige er gået i gang. Det har været spændende indtil nu. Men det kræver tid. Der er ikke modstand. Og redskaberne til evalueringen har været længe savnet.

Kl. 19.00-19.15 **Informationer fra Mette.**

- Sygefravær i Tranbjerg dagtilbud.
- Status på økonomi i dagtilbuddet.

Sygefravær: Mette har overtaget at afholde alle sygesamtaler i dagtilbuddet (sammen med den enkelte pædagogiske leder), for at sætte indsatsen i system / skabe en fælles indsats. Det er drøftet i MED. Der er fokus på en forebyggende tilgang.

Den nye bestyrelse skal arbejde videre med problematikkerne ang. sygefravær.

Økonomi: Pt. opleves det, når man kigger på økonomien, at der kan være en for høj normering i dagtilbuddets institutioner, og at der har været for meget brug af vikarer. Normeringen skal kigges på – da vi skal ruste os til den kommende besparelse i 2020. Dagtilbuddet køber adm. hjælp hos skolen. Der er pt. omrokering – så der skabes et fælles adm. fællesskab mellem Tranbjerg og Kolt/Hasselager skole/dagtilbud. Vi afventer, hvordan det vil blive fremadrettet. Det forventede regnskab er -300.000 kr. Det er egentlig ok, da vi har en opsparing på ca. 900.000,00 kr.

Charlotte siger, at brug af vikarer bl.a. skyldes, at der ikke er styr på tilmelding/framelding til fællespasninger – der er ofte planlagt med personale til børn, som aldrig kommer. Mette siger, at der arbejdes på en fælles praksis i hele dagtilbuddet.

Vi aftaler, at dette skal på et kommende bestyrelsesmøde.

Kl. 19.15 -19.45 **Runde fra forældrerådene.**

- Status på, hvad der sker i de lokale forældreråd
- Fokus på TIT i de enkelte afdelinger.

Hoppeloppen: Arbejder med TIT.

Tranely: Arbejder med TIT og den nye Institution. Der søges bl.a. fonde til indretning og legeplads. Indflytning i den nye institution er 1. august 2019.

Dagplejen: TIT er forsøgt anvendt til arbejdsdag. Der var dog fint fremmøde og det var en hyggelig dag. Det kniber med at komme videre med TIT – det er svært i dagplejen, hvor forældrene er forskellige steder.

Spilloppen: Har evalueret på arrangementer, som var arrangeret på baggrund af at skabe kendskab til TIT. Det gik ikke helt som ønsket. Det er svært for forældrene at forstå, hvad det drejer sig om. Men man arbejder videre med TIT.

Ellebælle: TIT er i proces. Det er svært at motivere forældrene. Der var arrangeret forældre kaffe for at snakke TIT – men det var svært, men hyggeligt. Velkomstgruppen fungerer nogenlunde. Der skal måske være mere fokus på TIT i opstart og overgangene.

Regnbuen: Arbejder også med TIT. Har 30 års jubilæum. Forsøger at bruge TIT her, men det er svært. Arbejder med netværksgrupper – og det er generelt en succes.

Solsikken: Er interesseret i hvad der kan få forældre til at komme til f.eks. valgaftner. Hvilke emner der kunne tiltrække flest forældre. Alle i forældrerådet vil gerne blive i forældrerådet.

Klatretræet: Arbejder med etablering af TIT – med struktur på tavler kan det ses, at det begynder at vokse. Der skal være sommerfest inkl. Tombola

Smilehullet: TIT er godt i gang – men vi arbejder videre på at få flere tilbagemeldinger. Vi prøver at sætte TIT i spil til vores kommende arrangementer. Vi har drøftet, hvad vi gerne vil fokusere på til forældremødet i august. (Mette supplerer).

Vi er enige om, at det er en god ide, at hver afdeling tager TIT op på de kommende forældremøder i afdelingerne i august.

KL. 19.45-19.50 **Valg til bestyrelsen.**

- Hvem er på valg?

På valg:

- Maria (Solsikken) - genopstiller
- Merete (Tranely) - genopstiller måske
- Kim (dagplejen) - genopstiller ikke
- Susanne (Spilloppen) - genopstiller ikke

- Janni (Ællebælle) - genopstiller ikke

Ikke på valg:

- Mads (Hoppeloppen)
- Signe (Smilehullet)
- Anna (Klatretræet)
- Sofie (Regnbuen)

Kl. 19.50-20.00 **Hvad tager jeg med mig fra mødet?**

Punktet er droppet pga. tidspres.