

Bestyrelsesmøde i Tranbjerg Dagtilbud

Tid:	D. 05.09. 2016 kl. 17.00 – 20.00
Sted:	Tranely, Kirketorvet 10, 8310 Tranbjerg
Møde indkaldt af:	Anna Grûbel og Randi Ørberg
Deltagere:	Anna (Klatretræet), Signe (Smilehullet), Ane (Hoppeloppen), Randi (Solsikken), Anna (Spiloppen), Mads (dagplejen), Jane (Ællebælle), June (Regnbuen), Merete (Tranely), Anette G (Ællebælle), Charlotte (Smilehullet), Trine (Regnbuen), Lisbeth (Dagplejen), Randi, Annie (Tranely)
Referent:	Anne Christine
Afbud fra:	Anna, June (Ida er suppleant), Randi, Ane (Nete er suppleant)

17:00 - 17:30
Orientering

Pæd. Leder i Tranely Annie Lyck fortæller

- *Hvordan skinner det igennem, at Tranely er en tema institution – hvad vægter man pædagogisk:*
 - Der er ikke i forvejen en musik- og drama inst. i Tranbjerg. Personalet er ansat pga. kompetencer inden for musik og drama. Prioriteret at købe musikinstrumenter før legetøj.
- *Fremtiden:*
 - Alle inst. i Tranbjerg er blevet pålagt at tage børn indsvarende til vippenormering, dvs. 1-2 børn ekstra, og dette må man kun, hvis der er en udvidelse af dagtilbuddet i sigte – så der er håb forude for, at der bliver bygget en ny institution.
 - Der følger personaletimer med til de ekstra børn.

17:30 – 18.00
Orientering/diskussion

Nyt fra kontoret

- *Valg til bestyrelsen.*
 - *Hvem er på valg – genopstiller?*
 - Anna fra Spiloppen genopstiller ikke. Der skal vælges 1 for 1 år.
 - Anna fra Klatretræet er på valg – der skal vælges 1 for to år.
 - Ane fra Hoppeloppen er på valg og genopstiller ikke – der skal vælges 1 for to år.
 - June fra Regnbuen genopstiller ikke – der skal vælges 1 for 1 år.
 - Mads fra dagplejen har ikke barn i dagplejen længere – der skal vælges 1 for 1 år.
 - Jane fra Ællebælle er på valg – der skal vælges 1 for to år.

-
- Signe fra Smilehullet er på valg – der skal vælges 1 for to år.
 - Randi fra Solsikken er flyttet – der skal vælges 1 for to år.
 - Merete fra Tranely er ikke på valg.
 - Medarbejderrep. er valgt for 1 år og er alle på valg.
 - o *Hvordan profilerer vi bestyrelsesarbejdet?*
 - *Overvej minimum 3 ting I vil fremhæve som attraktivt ved bestyrelsesarbejdet:*
 - Kan følge med i hvad der sker, indflydelse på ens børns hverdag, overordnet perspektiv, indsigt i faglighed og pædagogik, inspiration til egen institution, spændende at være støttende i fællesskabet, forstå baggrunde for beslutninger, overblik, diversitet i institutionerne, helikopterperspektiv, visioner, økonomi, vilkår kontra valg.
 - Dejligt, når der er diskussioner om et emne – at få forældrenes perspektiv og aktive deltagelse.
 - Vigtigt med en kort intro af alle medlemmer, når nye medlemmer træder ind i bestyrelsen.
 - Vigtigt at alle medlemmer kan tage 'helikopterperspektivet' og ikke kun tænker på egen afdeling.
 - *Sygefravær*
 - o *Tiltag i dagtilbuddet:*
 - Sygefraværet er stigende, og der er stor fokus på det ovenfra. En del er langtidssygefravær.
 - Højt sygefravær i nogle afdelinger bl.a. pga. børn, der fylder meget i hverdagen. Som forsøg ansættes en person (30 timer) med kendskab til dagtilbuddet og specialpædagogik for midler fra den interne H-middel pulje. Vedkommende skal kunne gå ind i afd. som støtte og aflastning el. lign. Start 1/11 2016.
 - Hvad er *kan, skal* og *vil* opgaver.
 - Handleplaner, trivselsamtaler, sygefraværssamtaler, evt. fratrædelse hvis der ikke er realistiske fremtidsudsigter.
 - *Frokostafstemning*
 - o *Hvordan hænger økonomien sammen for dem, der har egen produktion:*
 - Jo større afdeling, jo bedre hænger økonomien sammen.
 - På Torvevænget (173 børn) er der overskud på ca. 71.000 kr., svarende til ca. 8 løntimer pr. uge.
 - I Smilehullet (100 børn) er der underskud på ca. 17.000 kr. Dækkes af institutionen.
 - I Regnbuen (66 børn) er der underskud på ca. 46.000 kr. Dækkes af institutionen.
-

-
- De nuværende køkkener er ikke store nok til yderligere produktion.
 - Det er ikke længere et krav, at man skal tage det billigste tilbud, når frokostordningen sendes i udbud.
 - På næste bestyrelsesmøde diskuteres bestyrelsens principper for frokostordning.
 - *Foredrag*
 - *Er bestilt:*
 - Rikke Winckler: "Hvis ikke skæld-ud, hvad så?"
 - Alternativer til skæld-ud, hjernes udvikling.
 - Dato: 7. november.
 - Evt. spørgsmål sendes til Randi inden.
 - *Dialogmøde*
 - *Tilmelding jævnfør referat fra sidste møde.*
 - Ikke aktuelt.
 - *LOKE (Ledelse, Organisation, Kommunikation, Evaluering):*
 - Alle ledere skal deltage i et forløb, så de i højere grad kan understøtte den nye Børne- og Ungepolitik.
 - *Lokaldistriktssamarbejde årsmøde*
 - *Tema:*
 - Forældre som ressource.
 - Oplæg om frivillighed ved Anni Marquard.
 - *Deltagere:*
 - Fra bestyrelsen deltager Anna.
-

18:00- 18:15

- *Pause med lidt til ganen*
-

18:15 – 19:00

Orientering

Nyt fra forældreråd og personale

Klatretræet:

- Inspiration til hvad forældre kan arbejde hjemme med i forhold til et bestemt tema. Både generelt til gruppen og i forhold til det enkelte barn.
- Tænke forældre ind i SMTTE modeller.
- Evaluering som del af nyhedsbrevet.

Smilehullet:

- Forventninger til forældre, en gruppe har udarbejdet et lille skriv om overgange.

Tranely:

- Hvordan kan forældre samarbejde med hinanden, punkt på næste møde.

Regnbuen:

- Hvordan tiltrækker vi forældre til forældremødet.
- Forsøg med en byttebogsordning, hvor forældre kan bytte gamle, men brugbare, børnebøger.

Ællebælle:

- Cykelhelme, børn må ikke have cykelhjelme på, på legepladsen pga. fare for kvælning.
-

-
- Kemi, håndtering af giftige stoffer eller bær i naturen/ råmælk på naturcentret. Der skal meget store mængder til, før det udgør en reel risiko.
 - Forældresamarbejde, fx arbejdsdag for både forældre og børn.

Hoppeloppen:

- Dialog om frokostordning, der er ikke et alternativ til maden, hvis børnene ikke kan li maden. Smilehullet: Alle børn skal blive mætte, så der tilbydes et stykke rugbrød, fx på grøddage. Ællebælle: Fokus på mad-mod – fortæl hvad det smager af, tager ingredienser med ind på bordet mv.
- Arbejdsdag, fredag eftermiddag med efterfølgende hygge kun for forældre for at skabe fællesskab blandt forældrene.

Personalet:

- Dagplejehuset er blevet renoveret, indvielse d. 8/9.
 - Ny dagplejer ansat.
 - 40 års jubilær i Smilehullet, Irene, fik Dronningens fortjenstmedalje.
-

19:00– 19:55

Diskussion/diskussion

Første del af vores lokale udviklingsplan (LUP)

- Gennemgang af vores LUP – evt. kommentarer:
 - Den nye Børne- og Ungepolitik og den mentale model: Fordybelse, progression.
 - 1. del af LUP'en beskriver mål.
 - 2. del skal beskrive handleplaner for at nå målene.
 - Temaer: Tidlig forebyggende indsats, Forældresamarbejde (herunder arbejde med data, formidling, synliggørelse af det pæd. arbejde/børnenes læring og udvikling), Natursamarbejdet/Ny Nordisk 0-18 år, Sygefravær (tiltag).
 - Forældrekommentarer:
 - Vigtigt med forældresamarbejde - hvad barnet har brug for.
 - Rød tråd 0-18 år – noget der går igen.
 - Mangler konkretisering.
 - Betydningen af den gode relation i dagligdagen, snakken i garderoben.
 - Tydelighed omkring, hvordan forældre støtter op om barnets behov, udvikling og læring.
 - Fællesskabet, legeaftaler.
 - Effekt, forældresamarbejde: Sparring og dialog ml. forældre/personale. Gensidig tryghed og tillid, så begge parter tør stille spørgsmål og gå i dialog. Deltagende forældre. Også fokus
-

på, når det går godt. Progression for det enkelte barn.

- Nye tiltag
-

19:55– 20:00
diskussion

Opsamling og evt.

- Naturcentret søger frivillige til at holde centret åbent i weekender. Info på Børneintra.
-