

# HVORDAN TALER VI OM FRAVÆR?



TRANBJERG  
Dagtilbud

- og hvordan samarbejder vi ift. de udfordringer fravær kan skabe?

## HVILKET FRAVÆR TALER VI OM?

Det uforudsigelige, som vi ikke kan planlægge

- Sygdom
- Barnets første og anden sygedag

”Vi har brug for hinanden for at lykkes med børnene”

”Samtale om fravær er omsorg for dig og mig”

”Børnenes hverdag er bedst, når de faste voksne ikke er ugens gæst”

”Du er savnet i dit fravær”

## HVILKE KONSEKVENSER HAR FRAVÆR?

- Vi mangler den kendte voksne i børn- og forældrekontakten
- Vi mangler den faste kollega til at løfte opgaven
- Vi løber stærkere, hvilket kan medføre, at vi bliver syge
- Fravær har konsekvenser for vores arbejdsglæde og stolthed

”Dit nærvær er guld værd og letter vores fravær”

## HVORDAN HJÆLPER VI HINANDEN MED AT RUMME FRAVÆR?

- Styrke og anerkende hinanden i at lykkes med en god dag ved fravær
- Afdelingens børn - et fælles ansvar
- Planlagt organisering af dagens indhold og roller
- Omstillingsparathed for at kunne se mulighederne i at få planlagte indsatser til at lykkes trods fravær

”Fravær er et fælles ansvar”

## HVORDAN HJÆLPER VI HINANDEN MED AT HAVE MINDRE FRAVÆR?

- Holde en god hygiejne på stuen
- Syge børn skal blive raske hjemme
- Bidrage med en positiv indstilling til dagen
- Bede om hjælp hos kolleger ved behov
- Tale om samarbejdet og forventninger til hinanden

”Vi løfter i flok, der er ingen der giver op”

”Tilbyd dig selv og vær klar til at tage imod hjælp”

## HVAD ER KULTURENS ANSVAR?

- Styrke den fælles arbejdsindsats, glæde og stolthed
- Italesætte fravær og finde løsninger på fraværet
- Styrke det uformelle fællesskab og ejerskabsfølelsen
- Anerkende og påskønne hinandens forskelligheder
- Hjælpe hinanden, når noget er svært - vi skal aldrig være alene

”Alle de voksne kom til samling - undtagen Finn, hans knæ var pakket ind”

”Det er ok, at det bøvler - sig til, hvad jeg skal hjælpe dig med”

## HVAD ER DEN ENKELTES ANSVAR?

- Vær syg, når du er syg
- Reflekter over eget fravær
- Bed om hjælp hos TR/AMR/ledelsen
- Pas godt på dig selv ifht. smittekilder, sundhed/trivsel
- Vær en del af dialogen om fravær og løsningerne, hvad det kræver for at rumme fraværet

### Hvad vi forpligter os på:

- At børn har voksne tæt på sig, så de modtager omsorg, læring, støtte, gode oplevelser og gode deltagelsesmuligheder for at mestre en god vuggestue/dagpleje/børnehave dag.
- At ledelsen har mulighed for at arbejde forebyggende og udviklende i personaleteamet.

Disse indsatser kan blive udfordret, når vi mangler kollegaer pga. fravær. Fravær har konsekvenser for:

- Børnene: Manglende faste voksne skaber utryghed og barnets trivsel udfordres.
- Kollegaer: Skal nå de samme opgaver, men er færre til det.
- Ledelsen: Skal håndtere fraværet praktisk med vikar, sygesamtaler, referater mm.
- Forældre: Samarbejdet påvirkes ved mangel på faste voksne.

## VORES MÅL

VI ØNSKER I HØJERE GRAD AT LYKKES MED:

- Mere fremmøde
- Hjælpe os, der har forhøjet fravær
- Passe på os, der er langtidssyge
- Lede kulturen, der kan tale om fravær
- Skabe refleksion hos den enkelte ifht. fravær
- Organisere os efter at kunne rumme fravær
- Styrke samarbejdet - arbejdsglæde/stolthed

Denne plakat er udarbejdet af AMR-repræsentanter og godkendt af MED og ledelsen i Tranbjerg Dagtilbud. Målet med plakaten er at give fravær og konsekvenser for fraværet et sprog. Et sprog, der kan bidrage til at styrke arbejdsmiljøet, som bliver påvirket af det fravær, der kan opstå. MED og ledelsen opfordrer til, at der arbejdes med en kultur som indeholder dialog omkring fraværet både på afdeling- og stueniveau.