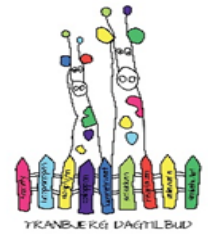
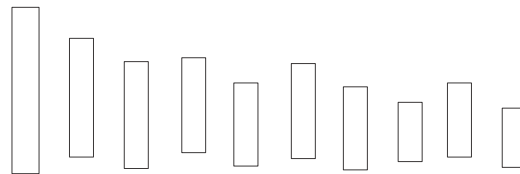


Det uformelle fællesskab er vigtigt for de voksne og dermed også for børnene



Marianne er pædagog i Tranbjerg Dagtilbud. Hun er også arbejdsmiljørepræsentant, hvor hun har fokus på både det formelle og uformelle fællesskab i personalesamarbejdet.

Se nedenfor, hvorfor Marianne mener, det er vigtigt, at vi også som voksne lærer hinanden at kende, og hvorfor det smitter af på børnene.



Hvad optager dig som arbejdsmiljørepræsentant ift. det uformelle fællesskab?

- Jeg er optaget af og ser også i dagligdagen, at vi er gode til at møde hinanden på tværs af f.eks. børnehaver og vuggestuer. Vi er gode til, når vi går fra en ting til en anden i forbindelse med dagens rutiner, at se hinanden i øjnene og få eller give et kram eller klap på skulderen.

Det hele menneske

- Vi er også opmærksomme på i pauserne ikke kun at snakke arbejde – altså at holde pause,

når vi holder pause og snakke om andre ting fra vores liv, fx hvad vi laver i vores fritid.

Frugtbart fællesskab

- Vi dyrker også fællesskabet, når vi har fri, og lærer på den måde hinanden at kende på et mere personligt plan og i andre sammenhænge end kun arbejdsmæssigt og professionelt. For eksempel tog vi i år ned og øvede rundbold inden rundboldturneringen ved vores sommerfest. At have det sjovt sammen er vigtigt og giver virkelig noget til fællesskabet. Vi er i det hele taget meget fællesskabssøgende i Tranbjerg.

Har fællesskabet mellem jer som personale nogen betydning ift. børnene?

- Ja, absolut. Den måde, vi i Tranbjerg bakker op om og prioriterer det uformelle fællesskab på, bidrager til vores arbejdsglæde og smitter dermed også af på børnene. Børnene møder nogle glade og legesyge voksne med overskud, hvilket er en medvirkende faktor i forhold til at skabe sunde og robuste børn. Og forældrene kan også mærke, når det er voksne, der trives og tager imod børnene med god energi. ■