

Referat: Bestyrelsesmøde i Tranbjerg Dagtilbud

Konstituerende bestyrelsesmøde den 10. september 2019 kl. 17.00-20.00 i Klatretræet, Laurbærvænget 4, 8310 Tranbjerg.

Tilstede er: Mette (Dagtilbudsleder), Anne Sofie (Regnbuen), Maria (Solsikken), Mads (Hoppeloppen), Anna (Klatretræet), Signe (Smilehullet), Kristian (Ællebælle), Stine (Daglejen), Charlotte (medarb. i Smilehullet), Annette (medarb. Ællebælle), Lisbeth (medarb. Daglejen).

Med i dag er: Karina (pæd. leder i Klatretræet)

Afbud fra: Ingen. Der er ikke repræsentanter fra Børnesymfonien (Tranely) og Spilloppen.

Referent: Signe (Smilehullet)

Kl. 17.00-17.45. Velkomst og præsentation af alle medlemmer

Kort orientering om bestyrelsesarbejdet

- *Konstituering*
- *Valg af formand og næstformand*
- *Referent*
- *Gennemgang af forretningsordenen (Bilag vedhæftet)*

Valg af formand: Anna fra Klatretræet er valgt. Tillykke!

Valg af næstformand: Kristian fra Ællebælle er valgt. Tillykke!

Valg af referent: Signe fra Smilehullet er valgt. Tillykke.

Anna overtager ledelsen af mødet.

Forretningsorden var ikke vedlagt dagsordenen. Mette uddeler Forretningsorden for bestyrelsen og eftersender materiale fra Aarhus Kommune. Vi sætter punktet på til næste møde.

Kl. 17.45-18.00 Det praktiske

Kontakt info. Billeder af alle medlemmer og datoer for kommende møder.

Alle bliver fotograferet.

Alle opgiver: Navn, Telefonnummer, e-mail, afdeling

Mads Vaarby Sørensen, 2588 3666, skaldemads@hotmail.com, Hoppeloppen

Kristian Juhl Klein, 2891 4712, klein.kristianklein@gmail.com, Ællebælle

Stine Houll Bentsen-Pedersen, 2262 8064, stine_houll@hotmail.com, Daglejen

Anna Mortensen, 2714 1895, anna-mortensen@hotmail.com, Klatretræet

Maria Stougård Mathiasen, 5155 7414, mariastougaard@gmail.com, Solsikken

Anne Sofie Eggensen, 2235 2704, aeggensen@gmail.com, Regnbuen

Lisbeth Larsen, 2920 4078, likala@aarhus.dk, Daglejen (medarb.)

Annette Gammelgaard, 2613 0423, anngam@aarhus.dk, Ællebælle (medarb.)

Charlotte Blem, 6130 5193, chabni@aarhus.dk, Smilehullet (medarb.)

Signe Dahl Iversen, 7228 6064, signedahl@gmail.com, Smilehullet

Dato for kommende møder:

6. november 2019 kl. 17-20 (i den nye institution Børnesymfonien)

30. januar 2020 kl. 17-20

16. marts 2020 kl. 17-20

19. maj 2020, kl. 17-20

Stedet bestemmes af dagtilbudslederen.

Kl. 18.00-18.20 Præsentation af Klatretræet

Rundvisning og fortælling om indretning og den pædagogiske indsats – hvad har vi fokus på her i afdelingen?

Karina (pædagogisk leder i Klatretræet) fortæller: I Klatretræet arbejder de med større fokusområder – en arbejdsmetode, der bygger på sidste APV, hvor medarbejderne meldte tilbage, at netop det gav dem arbejdsglæde. I 1½ år har de arbejdet med kost-kultur – noget der nu er blevet en naturlig del af hverdagen. Nu arbejder de med indretning af / læringsmiljøer i bl.a. det renoveret fællesrum – og på alle stuerne. I arbejdet diskuterer de inddeling, zoner, lege, problemløsning osv. Forældrene er blevet inddraget og har bidraget med ting og hjælp – og ting fra kælderens er blevet til nye elementer i Klatretræet. Hele bestyrelsen er meget imponerede over arbejdet.

Kl. 18.20-18.50 Gruppedrøftelse inkl. mad:

Gruppeopdeling: Gruppe 1: Regnbuen, Ællebælle, Dagplejen og Hoppeloppen – Tovholder Charlotte (medarbejder rep.) – Gruppe 2: Smilehullet, Klatretræet, Solsikken – Tovholder Anette (Medarbejder rep.)

- *Hvilke refleksioner gav det mig at blive præsenteret for afdelingen?*
- *Hvordan kan jeg genkende indretning eller det indhold, der blev fortalt i afdelingen med mit barns afdeling?*
- *Hvad var anderledes, som jeg kan tage med mig tilbage til mit barns afdeling?*

Der bliver spist og diskuteret i grupperne.

Kl. 18.50-19.00 Opsamling fra grupperne

Samlet refleksion på de tre spørgsmål fremlægges af tovholder.

Gruppe 1: Det var en spændende proces. Man kan mærke engagementet – og forældrene kan mærke arbejdsglæden, fortæller Anna. Vi er imponerede om forældreinddragelsen – at inddrage forældre i konkret hjælp til fx indretning (fx at tage en tom mælkekarton med til købmandsbutikken) kan tages med andre steder i arbejdet med TIT. Vi synes, Klatretræet har været gode til at placere de rigtige aktiviteter i de rigtige rum – og løse konkrete problemer med indretningen. Vi undrede os over, hvordan planlægningen og strukturen skabes i en ellers travl hverdag?

Gruppe 2: Det var virkelig inspirerende. Klatretræet har arbejdet godt med at opdele større rum i mindre rum. Indretningen minder lidt om et børnemuseum eller et moderne børnebibliotek.

Karina påpeger, at huset jo stadig er gammelt og utæt. Men de er kommet langt med indretningen med små midler. Og alle er velkomne på inspirationsbesøg!

Charlotte påpeger, at sådan en ændring i læringsrummene kræver tid til fordybelse. Karina supplerer med, at det kræver mod til at acceptere, at der ofte skal være længere fra tanke til handling.

Maria siger, at det inspirerende ikke kun er selve resultatet – men også arbejdsmetoden med at dykke langt ned i en problemstilling, som er aktuell i den enkelte institution.

Kristian spørger, hvordan sådan en inspirerende indretning – og ikke mindst god proces – bliver delt mellem alle institutionerne i Tranbjerg? Mette siger, at netop arbejdet med stærkere læringsfællesskaber på sigt kan skabe større videndeling i personalegruppen.

Kl. 19.00-19.20 Bestyrelsesarbejdet fremadrettet

Hvilket fokus vil jeg have som bestyrelsesmedlem for at være bindeled mellem bestyrelsen og forældrerådet?

Anna siger, at den nye dagtilbudslov, som dikterer at vi bringer emner fra forældreråd til bestyrelse, er understøttende.

Bestyrelsen opfordrer til, at alle forældrerådsmøder lægges 1 uge før bestyrelsesmøder, så dagsordenen kan diskuteres i de enkelte afdelinger.

Anna foreslår, at punktet 'Nyt fra forældrerådene' udgår og erstattes med et punkt, hvor 2-3 afdelinger pr. møde kan tage et emne op, som de vil have sparring på fra bestyrelsen. Der er enighed i bestyrelsen om, at det skal afprøves.

- 6. november 2019: Ællebælle + Daglejen
- 30. januar 2020: Solsikken + Klatretræet
- 16. marts 2020: Børnesymfonien + Hoppeloppen
- 19. maj 2020: Spilloppen + Regnbuen + Smilehullet

Mette opfordrer til, at vi overvejer, hvordan vi fodrer nedad – altså hvordan beretter vi om arbejdet i bestyrelsen i de enkelte afdelinger?

Hvilke emner synes jeg kunne være vigtige at drøfte i bestyrelsen det kommende år, ud fra den opgave, som bestyrelsen har?

Vi taler om følgende emner:

- Forældre-engagement i de enkelte afdelinger
- Videndeling mellem institutioner/personale
- Principbeslutninger jf. styringsvedtægterne
- Punkter til den styrkede læreplan for Dagtilbuddet
- Tilfredshedsundersøgelse + social kapital blandt personale
- TIT – hvordan får vi det forankret på den helt rigtige måde?
- Sygefravær – og syge børn
- Feriemelding og tilmelding til fællespasning

Mette foreslår, at vi tager TIT på til næste bestyrelsesmøde. Alle skal inden da have drøftet TIT i de enkelte forældreråd og tage udfordringer/problematikker med til næste bestyrelsesmøde.

Desuden skal vi på næste bestyrelsesmøde diskutere 'den styrkede læringsplan' (ang. inddragelse af lokalsamfundet) + Forretningsordenen.

Hvilke forventninger har jeg til samarbejdet i bestyrelsen det kommende år?

Anna håber på mere kontinuitet i, hvem der sidder i bestyrelsen i 2019-2020 – end i 2018-2019.

Anne Sofie håber, at bestyrelsens arbejde bliver mere synlig ude i forældrerådene – og i forældregruppen generelt.

Kristian forventer, at vi som bestyrelse får konkret indflydelse på dagtilbuddet i Tranbjerg.

Mette forventer, at bestyrelsen vil være hendes sparringspartner. Desuden forventer hun, at vi som bestyrelsesmedlemmer melder ind til hende, hvis vi oplever problemer, der bør tages op på dagtilbudsniveau.

Charlotte forventer, at også personalegruppen vil engagere sig mere i bestyrelsens arbejde – og at der fx bringer emner op, der kommer direkte fra medarbejderne.

Kl. 19.50-20.00 Hvad tager jeg med mig fra mødet?

Vi tager en bordet rundt:

- Spændende og inspirerende at se Klatretræet
- Vi oplever, at vi bliver mere og mere inddraget som bestyrelsesmedlemmer
- Der er mange spændende emner i vente på de kommende møder
- Godt at de enkelte afdelinger fremadrettet kan komme med diskussionspunkter i forhold til forældrerådsarbejdet på bestyrelsesmøderne – det giver større relevans af bestyrelsens arbejde ude i afdelingerne
- Videndeling mellem institutionerne
- Der er god stemning rundt om bordet