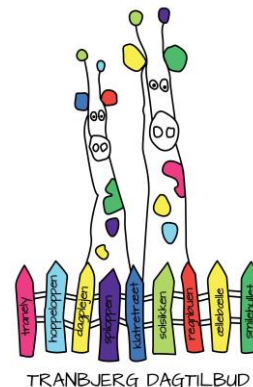


REFERAT AF BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD



Tranbjerg, den 14. September 2020.

Deltagere: Line Juul Bekhøj -Spiloppen, Emma Prehn Dall – Smilehullet, Stinne Willumsen – Regnbuen, Kristian Juhl Klein – Ællebælle, Christina Karlsson Søndergaard – Dagplejen Janni Villadsen Siggaard – Hoppeloppen, Anna Mortensen – Klatretræet, Anne Kold – Børnesymfonien, Rikke Aagaard – Solsikken.
Lisbeth Larsen -medarb. (Dagplejen)
Mette Ruggaard – Dagtilbudsleder
Charlotte Blem – medarb. (Smilehullet)
Afbud: Annette Gammelgaard -medarb. (Ællebælle)

Kl. 17.00-17.20. **Præsentation af Solsikken**

- *Rundvisning og fortælling om indretning og den pædagogiske indsats – hvad har vi fokus på i denne afdeling?*

Indretningen er meget i børnehøjde og fokus ligger på, at børnene skal have mulighed for bevægelse og udfoldelse på deres præmisser.

Kl. 17.20-17.50 **Sparring til forældreråd inkl. mad**

Regnbuen og Smilehullet vil denne gang komme med punkter som de ønsker at Bestyrelsen skal give sparring på.

Drøftelse omkring, hvordan Forældreråd kan støtte storbørnsgruppen og overgangen til skolen, særligt i en COVID19 tid. Dialog om udfordringen i tæt kontakt til stuenes personale, da aflevering og hentning sker til andet personale og er begrænset i forbindelse med organisering i forhold til COVID19.

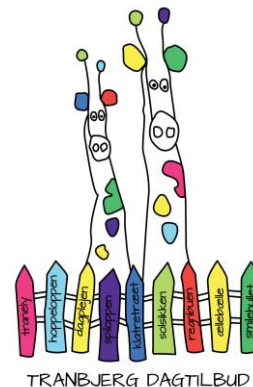
Ved næste møde: Hoppeloppen og Smilehullet kommer med noget, som de ønsker sparring til.

Kl. 17.50-18.00 **Godkendelse af forretningsorden**

*Er der kommentarer til forretningsordenen, før den kan godkendes? Læs venligst igennem før mødet, så vi kun kigger på det, som evt. skal rettes. **Find forretningsorden i vedhæftet bilag nr. 1.***

Punktet: "Sende referater fra forældrerådet til bestyrelsesmedlemmer". Dette bliver ikke gjort og derfor slettes dette i forretningsordenen. Skal erstattes med, at der skiftevis afholdes sparring til de forskellige afdelinger.

REFERAT AF BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD



"Referentrollen" skal fordeles og stå under dagsordenen til det konstituerende bestyrelsesmøde (valg af formand, næstformand og referent).

Kl. 18.00-18.20 **Korte info. punkter**

- **Status på indsats i forhold til COVID19**

Mette informerer om COVID19, og hvordan dagtilbuddet arbejder med at forholde sig til en permanent hverdag med børnene og COVID19 retningslinjer. Dagtilbuddet arbejder med en trappestige fra Aarhus kommune (vi er på trin 2) – vi har smitten, men ikke et højt smittetryk. Dvs. trin 2 bliver vores nye hverdag et år frem. Ved smittestigning vil man stige til trin 3. Alle afdelinger og pædagogiske ledere sidder med drejebøger og skriver, hvilken praksis dette medfører. Mette har ledelsestilsyn og støtter de pædagogiske ledere i at finde lokale løsninger ud fra de lokale fysiske forhold, der er forskellige i afdelingerne i Tranbjerg. Dermed vil der også være en forskellig praksis. Der vil være struktur for børnene, hvor de både er inde og ude. Dermed skal børnene ikke være ude hele vinteren. Der arbejdes forsat på mere permanente løsninger med hegn m.m.

Afdelingerne er udfordret af lang ventetid på test og svar. Dette medfører medarbejdere, som er hjemsendt og dermed vikarer. Dette skaber et hårdt arbejdsmiljø for ledelse og pædagoger. Fra forår 2020 til sommer anvendte dagtilbuddet 2.6 mil. Ekstra i udgifter til løsninger og redskaber for at kunne imødekomme retningslinjerne. Dette beløb er blevet dækket af staten. Det er forsat uvist, hvor de næste midler kommer fra og hvornår. Men Mette har et overblik over, hvor mange ekstra midler, der bliver anvendt og sætter den million, som dagtilbuddet har i opsparing, i spil.

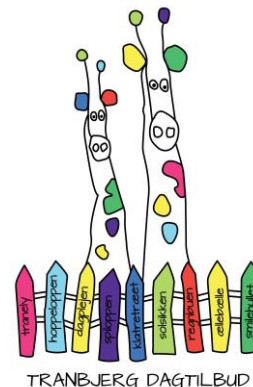
Bestyrelsen spørger, hvad man som forældregruppe kan gøre i forhold til situationen. Mettes opfordring er, at man som forældre prøver at finde roen i forhold til de forandringer, som vi alle møder. Gå til forældrerådet med spørgsmål og kontakt den pædagogiske leder, hvis man undrer sig. Bestyrelsen drøfter, hvordan de som bestyrelse, men endnu mere som forældreråd, kan hjælpe med at støtte personalet i denne udfordrende tid.

Forvaltningen kommer med en pjece målrettet forældre i forhold til symptomer på COVID19 hos børn. Vi skal alle være forberedt på at passe godt på os selv i det kommende efterår og vinter.

Status på Ecers

Tranbjerg Dagtilbud er med i et forsøg i forhold til vurdering af, hvordan man skaber gode læringsmiljøer. Der kommer en konsulent ud og ser på læringsmiljøet i alle afdelinger. Hver afdeling får en rapport, som afdelingen kan bruge som en del af den data, som de vil arbejde med for at forbedre deres læringsmiljøer for børnene. Personalet i dagtilbuddet glæder sig til at arbejde med materialet. Konsulenterne kommer i tidsrummet 9-12 og er på hver stue. Selvfølgelig med meget afstand.

REFERAT AF BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD



hvad formålet er med morgenmaden – man kunne mødes om morgenen om noget andet end maden.

I bestyrelsen argumenteres der for og imod.

Det besluttes, at punktet er på til næste møde. Alle bestyrelses rep. skal have punktet med på næste forældrerådsmøde. Mette tager punktet med i lederteamet og på MED mødet.

Kl. 18.20-18.50 **Tranbjerg Dagtilbud – Læreplan**

Oplæg om status på vores udarbejdelse af læreplanen. Deadline er den 1. december 2020. Vi har i dagtilbuddet haft en medarbejderproces, hvor alle afdelinger har budt ind til emnerne i læreplanen. Vi arbejder med udviklingspunkter og værktøjer, der kan støtte implementeringsdelen af læreplanen, så den bliver en del af alle afdelingers praksis.

Læreplanen bliver udarbejdet i en pjece form, som udleveres til forældre og personale. Hver stue skal kigge på læreplanen og vurdere det i den konkrete praksis, og derefter udarbejdes en handleplan

Mette og lederteamet arbejder med at det materiale, som personalet skal arbejde med i forhold til læreplanen, skal være overskueligt og inkludere observationsskemaer, som personalet kan anvende til at skabe data på egen praksis. Læreplanen er en, man skal leve op til som pædagog.

Læreplanen skal justeres efter 2 år i forhold til den data, som er kommet.

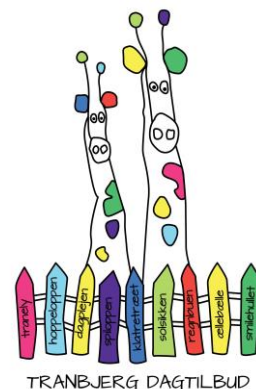
Dagtilbuddet arbejder ligeledes med stærkere læringsfællesskaber, hvor dagtilbuddet har haft fokus på at blive dygtigere til sparring og kommunikation via refleksionssparring. Personalet har nu været i gang i et år og føler sig trygge med det nuværende materiale. Ved næste workshop er der fokus på, hvordan elementerne af den reflekterende tilgang kan styrke forældresamarbejdet. Ligeledes er der fokus på den nye beskrivelse af forældrevejlederrollen, som bestyrelsen blev præsenteret for tidligere på året.

Læreplans udkast udleveres inden næste møde d. 3. november, og der opfordres til at læse den (med forældreøjne) – tænk på sproget, så det kan forstås af størstedelen. Vi skal som forældre kunne forstå essensen.

Kl. 18.50-19.00 **Pause**

Kl. 19.00-19.50 **Forældresamarbejde i Tranbjerg Dagtilbud**

REFERAT AF BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD



Det gode forældresamarbejde

Dagtilbuddet er ved at blive udarbejde en forældre- og personalepjece samt et oplæg omkring det gode forældresamarbejde til personalet. Disse vil indeholde både vores beskrivelse af vejlederrollen – men også viden samt kommunikations-værktøjer til at løfte kvaliteten i både dialogen med den enkelte forældre - men også i kommunikation på intra - hvordan dokumentation af det pædagogiske arbejde også kan anvendes til forældrevejledning.

Forberedelse i forældrerådet til bestyrelsesmødet:

- Hvordan ser en god professionel forældrekontakt ud?
- Hvordan tænker I som forældreråd, at personale/ledelse kan skabe mere kvalitet via vejledning i vores forældredialoger mellem personale og forældre?
- Hvordan tænker I som forældreråd, at forældre i afdelingen kan være med til at bidrage til større kvalitet i forældredialogerne mellem personale og forældre?
- Hvordan tænker I som forældreråd, at forældresamtale støtter forældresamarbejdet, og hvad kunne personalet/ledelsen og forældre være dygtigere til, for at vi lykkes med den fælles indsats omkring eget barn?
- Hvad skal der til for, at alle forældre kommer med de ting, som de undrer sig over? Frem for evt. at drøfte det med naboen/gå med det selv og blive mere utrygge eller uforstående overfor afdelingens handlinger?
- Hvilken holdning har forældrerådene til, hvordan tonen skal holdes i samarbejdet mellem forældre og personalet ved f.eks. en konflikt eller misforståelser?

Som noget nyt vil vi gerne have en skriftlig beskrivelse af svar på spørgsmålene fra alle forældreråd, som bestyrelsesrepræsentanten kan tage udgangspunkt i til bestyrelsesmødet. Papiret bliver DTL`s arbejdsblad i vores kommende indsats omkring forældresamarbejdet. Til trods for at alle medarbejdere og ledelsen gør deres bedste i forældresamarbejdet, kan vi altid lære mere og bruge tid på det som styrker den samskabende forældredialog. Derfor er det særligt vigtigt, at vi får alt det med, hvor vi ikke lykkes, da vi gerne vil målrette vores værktøjer til personalet efter, hvad vi kan blive dygtigere til.

En lang og god dialog om drøftelserne i forældrerådene. Der er rigtig meget godt i forældresamarbejdet rundt omkring i Tranbjerg Dagtilbud. Der er stor tilfredshed med mange indsatser og den tilgang, som personalet har til børnene og forældrene. Dog kan der altid være forbedringer, hvor de tiltag, som allerede er sat i søen med workshop med fokus på forældredialog, tæt kontakt, vejledning og tydelige forventninger og information kan forbedre forældresamarbejdet i de enkelte afdelinger.