



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

Tranbjerg, den 14. november. 2024.

Kære Bestyrelse i Tranbjerg Dagtilbud

Hermed dagsorden til vores kommende bestyrelsesmøde den 14. november 2024 kl. 17.00-20.00 i Klatretræet, Laurbærvænget 4, 8310 Tranbjerg.

Jeg ser frem til at se jer til mødet – afbud sendes venligst til min mail eller sms. Send suppleant for jer ved afbud.

Deltagere:

Forældrerepræsentanter fra:

Eventyrskoven (Sara), Dagplejen (Martin), Regnbuen (mangler repræsentant), Hoppeloppen (Michelle), Solsikken (Andreas), Ællebælle (Cecilie), Smilehullet (Sarah - referant), Klatretræet (Stine), Børnesymfonien (Sofie).

Dagsorden: **Det som er markeret med rødt, kræver en dialog i forældrerådene før bestyrelsesmødet.**

Kl. 17.00-17.15 Personaledage 2025

- Datoer i 2025:

Meldes ud i god tid. Foregår hvert andet år individuelt i husene, hver andet år i fællesskab i grupper.

- 5.9.25: Eventyrskoven, Dagplejen og Regnbuen
 - 19.9.25: Børnesymfonien, Klatretræet og Smilehullet
 - 26.9.25: Solsikken, Hoppeloppen og Ællebælle
- Behov for pasningsordning i 2024 ifbm. personaledage:



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

Opbakning fra forældrene oplevedes som meget stort og der skal gives stor ros til forældrene for opbakningen, da det er utrolig givende med den mulighed.

Kl. 17.15-17.40 En fortælling om hvordan vi arbejder i samarbejdsteams.

- Hvad er samarbejdsteams:

Steffen, pædagogisk leder i Regnbuen holder et oplæg herom.

Samarbejdsteams er et tiltag der startede april 2024. Samarbejdsteams består af repræsentanter fra hvert hus, som indgår i et fællesskab med to andre afdelinger (opdelt i Nord, Midt og Syd). Formålet er psykologisk tryghed, vidensdeling og teambuilding. Samarbejdet er baseret på ærlighed og lyst for at få et mere praksisnært arbejde mod fælles mål og værdier.

Samarbejdsteams er oprettet med ønske om at skabe et praksisnært samarbejde mellem vores institutioner til gavn for både det enkelte barn og børnefællesskaberne. Det styrker fagligheden på tværs af vores institutioner. Man tænker også fremsigtet, hvor man overvejer, om man kunne øge den enkelte institutions fleksibilitet gennem samarbejde ved eks. sygdom. Man ser hinanden som ressourcer. Samarbejdet vokser utrolig meget i skrivende stund og man ser stort potentiale heri.

- Hvordan bliver de brugt:

Initiativer der er i gang: Besøg af hinandens legeplads. Nogle institutioner har en turnusordning, hvor man inviterer hinanden over til noget fælles arrangement, minimum hver 2. måned, eller til egne initiativer såsom eks. "indianerdag". Ligeledes foregår der mere vidensdeling mellem AMR, førskolegrupper m.m. Der anbefales at lave plancher/oversigter over teamet i institutionerne med info omkring kompetenceområde, så man ved hvem man skal sparre med.

Næste skridt: Fælles personalemøde eks. årligt inkl. lærerigt tema, cirkulering af personale for bedre indsigt, fleksibilitet ved fx sygdom, fælles billedgalleri for at skabe kendskab o.l. Vigtigt at praksis ikke lider under mangel på personalet for at dette kan lykkes, hvilket imødekommes.

Tegn på fremskridt: Hvordan personalet omtaler hinandens huset – der opleves positiv omtale og at medarbejdere opsøger hinanden for sparring.

- Hvordan det styrker Tranbjerg dagtilbud:

Der mærkes større psykologisk tryghed blandt personalet og alle er positivt stemte overfor at fortsætte med at udvikle på ideen.



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE **TRANBJERG DAGTILBUD**

Kl. 17.40-18.00 En fortælling om observationsteams i Dagtilbuddet.

Tenna, pædagogisk leder Klatretræet holder et oplæg.

Lederteamet har været rundt i alle afdelinger og øvet sig i at observere efter ITERS og ECERS metoderne. Disse ses som værktøjer der medvirker til at styrke den professionelle dømmekraft. Tenna anser ECERS og ITERS som værende "opskriften på at være en god pædagog". Det er lærerigt, men svært at observere andres praksis. Målet er at vi i større grad får undringskultur; at undre sig over personalets praksis, finde muligheder for ændringer i det udfordrende børnemiljø o.l. En halvdel af institutionerne havde eksternt tilsyn og den anden halvdel havde internt tilsyn med tre fokuspunkter (sprog, organisation og interaktioner).

Eksempler på observationer, der førte til undring var:

- Der blev sagt meget "den der" og "det der" i stedet for benævnelser af ting
- Uhensigtsmæssig placering af børn under spisesituationer ift. børnenes sproglighed
- Ventetid
- Forstyrrelser grundet manglende personale under spisesituationer m.m.

Observationer som disse kan medvirke til meget konkrete ændringsforslag.

Det næste tilsyn forløber fra 25.9.25 til skud jan 2025. En forælder skal med til hvert tilsynsmøde som forældrerepræsentant fra forældrerådet. Datoerne for møderne udmeldes inden sommerferien.

Næste læringssamtale med Børn og Unge-chef Susanne Holst ligger 27.3.25. Kl. 8.30-10.30. Her bedes bestyrelsen deltage så vidt muligt for at bidrage med forældresynspunkter. Såfremt bestyrelsen ikke kan deltage bedes man finde suppleant.

Kl. 18.00-18.15 Rundvisning i Klatretræet

Tenna viser rundt i huset og fortæller om forestående projekter, herunder særligt opdatering af læringsmiljøerne med fokus på kodede legerum.

Kl. 18.15-18.30 Spisning

Kl. 18.30 – 19.00 De gode tiltag fra forældrerepræsentanterne



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

- Status på oplæg fra Rådmand:

Er godkendt, Andreas fra Solsikken kontakter Thomas og arrangerer en dato, hvorefter han kontakter formand Stine mhp. Planlægning. Mødes foregår med fokus på Aarhus-kompasset målrettet forældresamarbejdet.

- Hvordan sikrer vi deltagelse til forældremøderne i foråret?
 - Kan forældrerådet/bestyrelsen gøre noget for at øge deltagelse?
Man kan evt. inspirere hinanden ift. hvordan man inviterer forældrene. Forældrene savner tydeligt formål ved deltagelse – hvad får jeg ud af det, hvad giver mødet mig?
 - Hvad virker? Forslag:
 - Kalenderindkaldelse i aula
 - Tilmelding på opslagstavle
 - Opslag i forældre facebook-grupper og påmindelser på selve dagen
 - Kort og præcis invitation med formål for deltagelse, eks. tre konkrete forslag, til hvorfor man skal prioritere mødet
 - Tydelig dagsorden til mødet
 - Ikke kun oplæg, men også mulighed for dialog forældre iblandt og evt. tid til dialog med barnets pædagog.
 - Evt. kombinere med en fremvisning af noget børnene har lavet, en video af børnene eller lign. som "lokkemiddel".

Bestyrelsen ønsker at forældrerådene laver en god invitation til forældremødet. Disse tages med på mødet til opsamling på næste bestyrelsesmøde. Der aftales at plante et frø allerede nu hos forældre med en reminder om datoen på i facebook-grupper. Forældrerådet hjælper med at kvalificere en invitation så den bliver målrettet forældrene.

Datoer kl. 17-19:

- 1.4.25: Smilehullet, Klatretræet og Børnesymfonien
- 2.4.25: Dagplejen, Eventyrskoven og Regnbuen
- 3.4.25: Solsikken, Hoppeloppen og Ællebælle



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

Kl. 19.00 – 19.10 De hurtige fra Dagtilbuddet

- Status for sygefravær - Bestyrelsen og forældreråd kan igen gøre opmærksom på forholdsregler ift. sygdom i den enkelte institution.

Det går fremad med sygefravær. Tranbjerg Dagtilbud har i alt 14,3 fraværsdage pr. fuldtidsansat over de sidste 12 måneder i alt (benchmark 16,5). Tidligere var dette tal 24,3.

Langtidsfravær (over 14 dage): 7,7 fraværsdage pr. fuldtidsansat de seneste 12 mdr. (benchmark 8,5). Tidligere 13,3.

Korttidsfravær: 6,6 fraværsdage pr. fuldtidsansat de seneste 12 mdr. (benchmark 8,0). Tidligere 11.

Der er især fokus på at nedsætte korttidsfravær vha. fokus på dialog omkring sygdom og fravær.

- Forventet budget

Der generes årligt et overskud på 900.000 kr., hvoraf vi bruger omkring 500.00 af dem. Der genereres generelt for meget i afdelingerne, kun to giver underskud. De administrative fællesskaber kommer til næste møde og gennemgår budgettet.

- Datoer for kommende Bestyrelsesmøder forår 2025, kl. 17-20:
 - 26.2.25 i Ællebælle
 - 20.5.25 i Hoppeloppen
 - 9.9.25 i Dagplejen
 - 12.11.25 i Regnbuen

Kl. 19.10 – 19.30 Op i tid - Dagtilbuddet

Hvordan ser det ud i Dagtilbuddet med fuldtidsstillinger? Hvad er vigtigt for medarbejdere når man arbejder med op i tid?

Der har været workshops og oplæg herom. Det er flest pædagoger, som ikke ønsker gå op i tid. Der er flere, der vil op i timer, men ikke fuldtid, og kun i en periode og



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE **TRANBJERG DAGTILBUD**

ikke fast. Medindflydelse i arbejdsplanen var en vigtig faktor i muligheden for at gå op i tid. Ift. hvad timerne bruges til, gik pædagogerne mest op i forbedret børnemiljø og at skabe forandringer for børnene ved at være mere nærværende.

I det tilsendte spørgeskema svarede 97% af pædagogerne, at de mener, at det vil gavne børnemiljøet, hvis pædagoger gik op i tid. 94% mener, at det også vil gavne arbejdsmiljøet.

Der er stor forskel i gennemsnitlig ansættelseslængde og aldersgennemsnit i spørgeskemaet. Ællebælle topper i begge dele.

Kl. 19.30 – 20.00 Nyt fra dagplejen

Dagplejen er i gang med nye initiativer som Carina fra Dagplejen holder et oplæg omkring. Carina er ny leder af dagplejen fra 1. august '24. Der sket flere nye tiltag.

Hvorfor forandring?

I 2014 var der 27 kommunale dagplejere i Tranbjerg, nu er der kun fire. Man kan undre sig herover, da tilsynsrapporten gav udtryk for kvalitet i dagplejen.

Grundlag for forandring:

- Manglende overgangsarbejde til børnehave
- En mindre børnegruppe kan give store aldersspring i børnegruppen
- Gæstedagplejen
- Frygt for manglende traditioner (f.eks. ingen julefest og bedsteforældredag)
- Faglig uuddannede personale

Visionen:

- Den flyvende dagpleje - hverdagens superhelte, hvor dagplejemødre på ladcykler henter børnene i eget hjem, så udgangspunktet bliver, at børnene siger farvel til forældre og ikke omvendt. Dagplejen bliver herved meget mobil ift. dagture og udflugter.
- Der arbejdes på at gæstedagpleje kan foregå i dagplejehuset med fast vikar fra Eventyrskoven ifbm. planlagt fravær. Kører i en prøveperiode aktuelt et halvt år.



TRANBJERG
Dagtilbud

DAGSORDEN TIL BESTYRELSESMØDE TRANBJERG DAGTILBUD

- Bedre samarbejde med institutionerne, så Dagplejen vises som en tydelig del af Tranbjerg Dagtilbud. Dette arbejdes også på i dagplejens Samarbejdsteam.
- Indkøring i børnehave to måneder før med faste besøg med dagplejeren for at gøre børnene mere robuste til opstart. Evt. invitation af børnehaven og enkelte børn til at komme på besøg i dagplejehuset.
- Samarbejde på tværs af dagplejere
- Dagplejehuset skal bruges til relation mellem dagplejere