

Referat, Bestyrelsesmøde i Tranbjerg Dagtilbud

Tid: Den 30.08. 2018 kl. 17.00 – 20.00

Sted: Solsikken, Torvevænget 5B, 8310 Tranbjerg

Møde indkaldt af: Anna Mortensen, Randi Ørberg

Deltagere: Anna (Klatretræet), Louise (Hoppeloppen), Merete (Tranely), Signe (Smilehullet), Maria (Solsikken), Pouel (Ællebælle), Henrik (Regnbuen), Mette (dagplejen), Susanne (Spiloppen), Annette G (Ællebælle), Lisbeth (dagplejen), Charlotte (Smilehullet)

Gæster: Pædagogisk leder Lena Kruise

Afbud fra:

Pkt. 1 Oplæg fra Lena Kruise, pædagogisk leder i Solsikken

Lena fortalte om, hvad man i øjeblikket er pædagogisk optaget af i Solsikken;

Der er til august blevet sagt farvel til 17 skolebørn. Dermed går der i øjeblikket meget tid til med at byde nye børn velkommen.

For at skabe en ny faglig dynamik mellem pædagogerne er der flyttet voksne på stuerne. Da der i Solsikken arbejdes med primære pædagoger har man valgt at flytte børnene rundt også, så børnene beholder deres primære pædagog. Både børn og voksne har taget rigtig godt imod rokadens – selvom alle dog lige skal lære, hvem der hører til hvor.

Efter sommerferien er tiden primært blevet brugt til at forberede skuespillet "Rødhætte", som børnene skal fremføre til børnehavens sommerfest, som vil blive afholdt fredag d. 31. August.

Derudover er man i Solsikken optaget af, hvordan hverdagen kan nydes mest mulig – både for personale og børn. Udgangspunktet er at skabe mest mulig nærvær for børnene og faglig udvikling for pædagoger. Derfor arbejdes der blandt andet med, hvordan der kan skabes rum til, at pædagogerne kan arbejde med pædagogiske "hverdagstiltag" som fx at vente i kø, læse, spisesituationer etc. Der arbejdes ud fra SMITTE modellen.

Og så glæder man sig i Solsikken til at huset bliver shinet op – og til at få et bedre samarbejde på tværs på Torvevænget, når det nye hus er på plads.

Pkt. 2 Gennemgang af høringsmaterialet vedr. besparelser

Besparelserne er opdelt i to – en ny administrativ struktur og et sparekatalog, som berører Børne- og Ungeområdet med en potentiel besparelse på 109 mio. kr.

Administration: Man vil lave en ny ledelsesstrategi i administrationen Aarhus Kommune, så skole, dagtilbud etc. får deres egen administrative ledere. Tanken er, at skoleledere og dagtilbudsleder skal koncentrere sig om den nære ledelse. Besparelserne i forhold til de administrative ændringer står uden for høringen.

Sparekataloget: Fokus for vores diskussion vil være på de spareforslag, som har betydning for dagtilbuddene.

Forslag 3: Tidligere SFO start:

Det er forestået, at kommende skolebørn skal starte i fuldtids SFO i maj fremfor den nuværende skolestart i august.

110 stillinger skal flyttes fra dagtilbud til SFO i denne periode fra maj-aug, og der skal opretholdes 74 nye stillinger i Aarhus kommune. Dette vil i vores optik være en væsentlig forringelse for normeringen i dagtilbuddene, da institutionerne i Tranbjerg i øjeblikket bliver fuldt op meget hurtigt.

Der er bekymring for de lidt mere sarte børn/børn fra december allerede skal starte i maj måned. Hvordan sikrer man, at de svage børn ikke bliver tabt. Hvilken effekt vil det have i forhold til at få skoleudsat børn?

Der er uafklaret, om der er samlet gode eksempler og hvordan overleveringen fra børnehave til SFO skal ske. Et forslag kunne være at have rullende skolestart over året i stedet for start i maj – eller have to tidspunkter for skolestart, så de børn, som ikke anses for at være klar til at starte skole/SFO i maj måned kan starte i august som nu. Der skal være ekstra fokus på samarbejdet mellem dagtilbud og skole.

Der skal investeres i nogle ordentlige forhold, da der vil være børn fuldtid fra maj-september. Det kræver fysiske rammer for en fuldtids SFO på Tranbjergskolen. Det er uafklaret, hvor stort besparelspotentialet er, hvis der skal investeres i nye fysiske rammer for SFO – og hvordan man vil sikre en god skolestart for de børn, som skal starte i 2019?

Forslag 5: Besparelse på dagtilbud:

28 millioner, som blev tilført efteråret 2017, vil blive trukket tilbage. Pengene er brugt til flere pædagogtimer. Dermed vil det være en markant forringelse af forholdene i dagtilbuddet, som det ser ud i dag. Aarhus kommunes mantra er "tidlig rettighed indsats" – det kan der ikke leves op til med disse besparelser.

Der virker absurd, at forældrebetalingen bliver sat ned, når der generelt bliver besparet. Kan det ændres, så forældrebetalingen bibeholdes på trods af reglen om, at der maksimalt må være en forældrebetaling på 25%?

Forslag 8: Forældrebetalingstakst på deltidspladser i dagtilbud hæves til 25%:

I dag betaler forældre 22% til en deltidsplads og 25% til en fuldtidsplads. Fremadrettet skal forældrebetalingen være 25% for alle pladser. Der er fornuftigt, men det kan medføre, at flere vælger en fuldtidsplads, hvilket i sidste ende vil betyde, at besparelsen vil blive spist op.

Helt overordnet er det meldt ud, at der ingen plan B er i forhold til dette spareforslag – alternativet er grønthøstermetoden, hvor alle områder skal spare 6%.

Den videre proces. Høringssvar skal afleveres d. 12. september 2018 på Aarhus kommunes hjemmeside.

Der er markante spareforslag på skoleområdet også. Derfor arbejdes der på at lave et stormøde på skolen, og skolebestyrelsen vil gerne bruge børneintra for at formidle dette. Der er givet tilladelse til dette fra bestyrelsen. Der arbejdes endvidere på, at der skal laves en skabelon for et høringssvar, så alle forældre har en mulighed for at lave et høringssvar.

Det er vigtigt, at de forældre, som skal sende deres børn i skole 2019 også tager stilling til besparelserne på skoleområdet.

Pkt. 3 Gennemgang af indstilling til byrådet vedr. ændrede styrelsesvedtægter og ny dagtilbudslov

Der er blevet lyttet til høringssvarene i forhold til de ændrede styrelsesvedtægter. Det er nyt i de nye styrelsesvedtægter, at man kan lave fælles dagtilbudsbestyrelser på tværs af dagtilbud. Dette kan være en fordel i forhold til eventuelle nye skoledistrikter, men også i forhold til at sikre en dialog på et mere overordnet niveau.

Valgåret ændres, så det løber fra september til august, og der dermed skal være valg i august. Antallet af bestyrelsesmøder ændres til minimum 5 møder pr. år. Antallet af forældrerådsmøder ændres dermed også til minimum 5 møder pr. år.

De nye styrelsesvedtægter skal være med til at styrke forældreinddragelsen. Denne skal blandt andet styrkes med en ny informationsportal.

Det understøttes, at alle børn skal have mulighed for ferie fra dagtilbuddet.

Det understøttes, at der skal være mere tid til nærvær gennem mindre dokumentation. Der afventes i øjeblikket nye skabeloner for mindre dokumentation.

Der skal være fokus på overgangene mellem dagpleje – børnehave – skole.

Personalet skal understøttes i at implementere i de nye tiltag.

Spareforslaget modarbejder intentionen om mere nærvær, fokus på overgangene mellem dagpleje – børnehave – skole og at personalet skal have tid til at implementere de nye tiltag, da de nuværende besparelser vil betyde en forringelse af normeringen i dagtilbuddene.

Pkt. 4 LUP

Der er udarbejdet et spørgeskema omkring forældres oplevelse af 4-års samtalen. Spørgeskemaet skal danne grund for en pædagogisk udvikling og forbedret udbytte af 4-års samtale for både personale og forældre. Bestyrelsen har kommenteret på formen af spørgeskemaet.

Pkt. 5 Nyt fra kontoret

Den nye institution på Laurbærvænget:
Byggeriet af den nye institution starter d. 10. september. Derudover er afsat 42.000 til et sidde/opbevaringsmøbel i den nye institution, så alle rum til børnehavegrupperne er ens.

Byggeprojektet på Torvevænget:
Det er endnu uafklaret, hvornår byggeriet på Torvevænget kan starte op. Der er kommet byggetilladelse til nybyggeriet, men det er endnu uvist, hvornår der kommer byggetilladelse til renoveringen af de eksisterende lokaler.

Når den nye institution på Laurbærvænget og de nye vuggestuegrupper i Hoppeloppen og Solsikken står færdig, vil normeringen i alle institutioner komme ned på normalen igen.

Der er valg til bestyrelsen i september. Umiddelbart er Anna (Klatretræet), Signe? (Smilehullet), Merete? (Tranely) på valg.

Randi har indgivet sin opsigelse som leder af Tranbjerg Dagtilbud. På grund af de forestående besparelser er der i øjeblikket ansættelsesstop i Aarhus Kommune. Der er derfor uafklaret, hvornår stillingen kan blive slået op, eller om stillingen vil blive besat internt som led i besparelsesrunden. Der kommer formentlig en afklaring omkring d. 21. oktober.