

Bestyrelsesmøde i Tranbjerg Dagtilbud

Tid: D. 29.11. 2016 kl. 17.00 – 20.00

Sted: Ællebælle, Torvevænget 5 C, 8310 Tranbjerg

Møde indkaldt af: Anna Mortensen og Randi Ørberg

Deltagere: Anna (Klatretræet), Signe (Smilehullet), Louise (Hoppe-
loppen), Mette (Ællebælle), Susanne (Spiloppen), Line
(Solsikken), Pernille (dagplejen), Merete (Tranely), Jep-
pe (Regnbuen), Anette G (Ællebælle), Charlotte (Smile-
hullet), Trine (Regnbuen), Lisbeth (Dagplejen), Randi,
Annette (Ællebælle)

Referent:

Anne Christine

Afbud fra:

Jeppe (Henrik deltager i stedet), Charlotte, Line

17:00 - 17:20

Orientering

Pæd. Leder i Ællebælle Annette Schou Nielsen fortæller

- *Hvordan skinner det igennem, at Ællebælle er en tema institution (sprog) – hvad vægter man pædagogisk:*
 - Opbygning af læringsmiljøer, der indbyder til at arbejde med sprog/historier.
 - Billeder og skriftsprog, fx i garderoben.
 - Det før-matematiske sprog, fx at lære klokken ved komme/gå tavle.
 - Rim og remser.
 - Kropssprog, fx spejle/ansigter.

17:20 – 17.50

Orientering/diskussion

Nyt fra kontoret

- *Økonomi*
 - *Generelt:*
 - Det samlede regnskab for 2016 bliver formentlig tæt på nul, eller med et mindre underskud.
 - El-ladcykler til alle afdelinger, dyrere end forventet (ca. 460.000 kr.). Der forhandles om at få et billigere tilbud. Skal indkøbes i indeværende regnskabsår.
 - De sidste to år har det været muligt at bruge af det akkumulerede overskud. Uvist om det fastfryses igen.
 - Der er indtjent 1,5 mil. på børn, der er taget ekstra ind i forhold til børnetallet ved budgetårets start (der er tilført ekstra personaletimer til alle afdelinger i den forbindelse).
 - *Frokostafstemning*
 - Krav til ekstern leverandør er skærpet. Bl.a. skal 60 % af råvarerne være økologiske, der kan vælges ml. kold og varm mad, der kan købes råvarer til bålmad, bestilles madpakker mv. Kuvertprisen stiger pga. stigningen i forældrebetalingen (100 kr. pr. barn pr. måned).
 - *Kostordning økonomien for 2016 for dem, der har egen produktion:*
 - På Torvevænget har man været udfordret af køkkenlederens sygdom, som har betydet ekstra udgifter til vikar. Der er tildelt ekstra timer (10 timer) til køkkenhjælp på Torvevænget, så det svarer til de timer, de øvrige

-
- institutioner med egenproduktion har i forhold til antal børn.
 - Jo mindre institution, jo sværere er det at få økonomien til at hænge sammen.
 - Info om økonomien beskrives i brevet om frokostordning, som ligger på intra.
 - *Opfølgning på pladssituationen i Tranbjerg og bygninger:*
 - Pr. 31/1 2017: venteliste på 32 vug + 12 bh.
 - Ny 6 gruppens inst. i Tranbjerg, der kigges på alternativ grund på hjørnet ved Grønløkke Allé/Skovgårdsvænget.
 - Der er fortsat mangel på pladser, en ide er om man kunne sammenbygge Hoppeloppen og Solsikken og derved skaffe en børnehavegruppe mere.
 - *Ny pædagogisk leder i Ællebælle:*
 - Ansættelsesproces i gang.
 - Nuværende pæd. leder Annette bliver i dagtilbuddet i en anden stilling (H-midler/specialpædagogik).
 - *Foredrag*
 - *Hvad tænker I om foredraget:*
 - Mange positive tilbagemeldinger.
 - Brugbart og genkendeligt emne.
 - *Dialogmøde med rådmanden:*
 - Den mentale model og den nye Børne- og Ungepolitik.
-

17:50- 18:05

- *Pause med lidt til ganen*
-

18:05 – 18:45

Orientering

Nyt fra forældreråd og personale

- Referater fra forældrerådsmøder sendes rundt til hele bestyrelsen inden bestyrelsesmødet.
 - Diskussioner om kost har fyldt meget.
 - Ferietilmelding på intra, det er en udfordring at få forældre til at melde til/fra. Skal ske elektronisk, ingen sedler. Synliggørelse for forældre hvad konsekvenserne er, fx hvad man kunne have fået for pengene i stedet for at bruge personaletimer på børn, der alligevel ikke dukker op.
 - Hvad gør man for at få forældre til at dukke op til forældremøder? Fx visning af video fra hverdagen med efterfølgende diskussion, evt. et tema. Spørg forældregruppen, hvad der kunne være et trækplaster.
 - Personalegruppen: planlægning af SUS samtaler. Elektronisk sprogvurdering implementeres i afdelingerne, pr. 1. januar skal den foretages elektronisk. Sprogvejlederne på konference. Ny dagplejer ansat pr. 1. januar, dagplejehuset er ved at være færdigt. Ledelsen: LOKE, indsamling af data fra fx dialoghjulet, opmærksomhed på at bruge data.
-

18:45– 19:55

Diskussion/diskussion

Lokal udviklingsplan

- *Forældresamarbejde – forældre som ressource – samskabelse:*
 - Mål: Forbedre resultatet af forældretilfredshedsundersøgelsen.
 - Øget fokus på forældresamarbejde med henblik på at inddrage forældre i højere grad og gøre brug af fælles viden om barnet.
 - Opfølgning på SUS samtaler, hvordan og hvornår laves aftaler om opfølgning. Spørgeskemaundersøgelse til personalet.
 - *Input fra jer omkring forældresamarbejde, med særligt*
-

fokus på SUS:

- Gruppe 1: Dialoghjul og SUS samtale, der er et langt slip fra bh - skolestart. Mangler en samtale midtvejs, også hos de børn, der er i god trivsel og udvikling. Mangler gensidigt forpligtende aftaler, formalisering, udviklingspunkter – hvad skal vi arbejde med som forældre, meget konkrete tiltag. Kommunikation til forældre af tiltag og det pædagogiske arbejde. Dialog i hverdagen.
 - Gruppe 2: Kontinuitet, kontaktpædagog som følger barnet og deltager i samtalerne.
 - Gruppe 3: Mangler forpligtende aftaler, datoer for opfølgning. Det kan være svært at forstå nogle af spørgsmålene i dialoghjulet. Forældre tænker det meget konkret.
 - Spørgsmålene tages med til alle forældrerråd.
 - LUP, tiltag:
 - o Aftaler sættes i system, skrives ned, datoer for opfølgning, udviklingspunkter.
 - o Aftaler laves også for de børn, hvor udviklingen går godt.
 - o Samtale ved 4 års alderen – kan der laves et dialoghjul til denne aldersgruppe.
 - o Synlighed af dagplejens overlevering til bh, dialoghjul inkl. notater.
-

19:55– 20:00

Diskussion

Opsamling og evt.
