

Referat: Bestyrelsesmøde i Tranbjerg Dagtilbud

Tid: Tirsdag den 16. maj 2017 kl. 17-20

Sted: Tranbjerg Naturcenter

1. Rundvisning på Naturcenteret

Charlotte (pædagog i Smilehullet) viser rundt på Naturcenteret.

Aktiviteterne og tilbuddene i Naturcenteret hænger fint sammen med læreplaner – både i forhold til dagiltbuddet og til skolen. Personalet er glade for aktiviteterne, og andre har også lagt mærke til det flotte arbejde, der sker på Tranbjerg Naturcenter.

Charlotte fortæller også, at alle er velkomne i åbningstiden. Man kan fx købe æg og mel. Samtidig er der en frivilligordning, som sørger for åbning i nogle weekender.

Desværre er Naturcenteret stadig plaget af hærværk.

Man kan holde sig orienteret om Naturcenteret på www.naturforalle.dk/tranbjergnaturcenter

2. Nyt fra kontoret

Økonomi: Der er kommet ekstra midler til 0-6 års området fra rådmanden – for første gang i mange år. I Tranbjerg Dagtilbud har vi fået ca. 850.000 kr. Det giver ekstra pædagogtimer i alle institutioner (ca. 77 timer pr. uge for hele dagiltbuddet), de bliver fordelt efter antal indskrevne børn i hver institution. Hver afdeling vurderer, hvor timerne bruges bedst.

Ny institution: Nu er det endelig besluttet i byrådet, at der kommer en ekstra institution i Tranbjerg på Laurbærvænget (6 grupper). Det er Tranelly, som skal flytte. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal arbejde med/vejlede om indretning af den nye institution – som skal være en musik- og dramainstitution. Byggeriet bliver sendt i udbud lige inden sommerferien, og til november ligger det endelige projekt klar. Første spadestik er endnu ikke planlagt.

Der kommer også en tilbygning til institutionerne på Torvevænget (2 grupper). Efter sommer skal der nedsættes en tilsvarende arbejdsgruppe til indretning.

Indtil den nye institution er bygget er vi meget presset på pladser, fysisk. Vi kan snart ikke rumme vores egne børnehavebørn i Tranelly. Vi har ikke en løsning nu – men det skal der findes en løsning på.

Anna spørger, hvornår i processen der bliver ansat en ny leder til Tranelly/den nye institution. Randi svarer, at der snart bliver taget en beslutning om det – der også bliver set på ledelsen i Hoppeloppen og Solsikken, hvor der kommer en sammenbygning. Måske skal de 2 institutioner lægges sammen under en fuldtidsleder. En evt. fusionsproces bliver med massiv inddragelse af personale og forældre – og der kan hentes inspiration fra fusionen i Smilehullet.

Anna nævner, at parkeringsproblemerne på Torvevænget skal tages med, når det nye byggeri kommer. Vi er enige om, at der skal nye parkeringspladser med en tilbygning! Randi vil tage det med videre. Til den nye institution på Laurbærvænget 5 er der indregnet parkering.

Dialogmøde med Rådmanden: Der er inviteret til dialogmøde med rådmanden. Det er for alle dagiltbudsbestyrelser i hele Aarhus. Temaerne er byens vækst, trivsel og samskabelse. Anna deltager. Andre, der ønsker at deltage, skal give besked til Randi hurtigt.

3. Nyt fra forældreråd og personale

Smilehullet: Charlotte fortæller, at Smilehullet har ansat en medarbejder i en projektstilling som skal gøre det muligt at tage en gruppe børn ud af huset 3 dage om ugen. Det letter trykket på pladsen i huset, når der er fyldt med børn.

Signe fortæller, at Smilehullet har en syrisk flygtning ansat i et integrationsforløb. Vi spørger, som dagtilbuddet kan give økonomisk støtte til en videre ansættelse – som en del af en fælles forpligtelse til at integrere flygtninge i Tranbjerg. Randi siger, at det er op til den enkelte dagtilbudsafdeling at disponere og bruge lønmidler på det, hvis det ønskes.

Klatretræet: Anna fortæller, at Klatretræet har igangsat en aktivitetsplan, så alle børnegrupper kommer på tur. Og så der skabes aktiviteter på tværs af vuggestue og børnehave, for at lette overgangen for børnene.

Overgange: Vi udveksler erfaringer om, hvordan overgangen fra vuggestue til børnehave kan lattes. Fx med ture og aktiviteter på tværs og samarbejde med kontaktpædagogerne. Vi har også store forventninger til – og føler opbakning blandt forældrene til – den midtvejsevaluering, som er planlagt i dagtilbuddet efter sidste forældretilfredshedsundersøgelse.

4. Forældretilfredshedsundersøgelsen 2017

Resultaterne er kommet i dag. De bliver offentlige primo juni. Randi gennemgår de vigtigste resultater.

Anna spørger, om undersøgelsen kan deles op, så forældre ikke skal svare på både dagtilbud, skole, SFO og tandlæge samtidig? Randi svarer, at det er vigtigt at få en samlet tilbagemelding på tværs af 0-18 årsområdet.

Vi ligger status-quo på den samlede tilfredshed. Stadig en smule under Aarhus Kommune samlet.

Den laveste scorer er igen i år: Tiden til det enkelte barn – særligt for de 2 og 3 årige. Det er (igen) en generel tendens i hele Aarhus.

Når undersøgelsen bliver offentlig regner Randi med, at vi kommer til at arbejde med samarbejdet mellem forældre og personale, fx dialog, vejledning, støtte i udviklingen osv. De fysiske rammen indendørs og udendørs scorer også lavt i mange afdelinger.

Ledelsen arbejder med resultaterne – både for den enkelte institution og med blik på de fælles indsatser.

Vi skal arbejde med resultaterne i de enkelte forældreråd. Og vi tager undersøgelsen op igen i bestyrelsen på mødet efter sommerferien. Her skal vi fastsætte indsatsområder.

De spørgsmål om forældrenes egen indsats, som bestyrelsen har formuleret til undersøgelsen, ligger på 4,1. ud af en score på 5.

5. Beskrivelse fra Ontario læringsrejsen

En del af dagtilbudsledelsen har – sammen med andre ledere fra Aarhus' andre dagtilbud og skoler (bl.a. ledelsen fra Tranbjergskolen) – været i Ontario, Canada, på læringsrejse (planlagt af VIA UC om professionelle læringsfællesskaber (PLC) eller Ontario-modellen). Det har været spændende. Der var undervisning/foredrag og besøg i institutioner og skoler.

Et af de punkter, de er stærke på i Ontario, er inklusion og integration. De har gode resultater med at bryde den sociale arv. De fokuserer bl.a. på, at børn skal lære at lære. Og de er gode til at sætte små del-mål for det enkelte barn – og fejre succeserne. Det er noget, vi også med fordel kan arbejde med i Tranbjerg Dagtilbud.

Vi ser en tankevækkende film om kognition, som de fik vist i Ontario. Hvad er forskellen på viden og forståelse – fx når vi skal lære at køre på cykel. Hvor lang tid tager det os at lære nyt – både børn og voksne? Og hvad ved vi egentlig om det, vi forstår? <https://www.youtube.com/watch?v=MFzDaBzBIL0&t=34s> The Backwards Brain Bicycle - Smarter Every Day 133

Læringen skal bl.a. udbredes til resten af dagtilbuddet på personaleweekenden i september (hvor temaet er stærkere fællesskaber). Der er også tanker om, at de ledere, som har været afsted, skal holde oplæg om udbyttet for resten af dagtilbuddet.

Charlotte siger, at vi skal huske at pædagoger i fx Canada og Norge, som vi ofte sammenligner os med og henter inspiration fra, har forberedelsestid. Det har pædagoger ikke herhjemme – derfor er der elementer, som er sværere at 'tage med hjem'.

6. Lokaldistriktssamarbejde

I lokaldistriktssamarbejdet (med bl.a. dagtilbud, skole, SFO, FU) arbejder styregruppen med udgangspunkt i trivselsblomsten. Der er udarbejdet en procesplan – med inspiration fra lignende arbejde i Hou. Der er bl.a. planlagt et informationsmøde til oktober hvor bestyrelser og forældreråd inviteres til dialog. Og et møde for alle forældre i november 2017. Herefter regner vi med opstart på initiativerne primo 2018.

Anna siger, der ligger fint i forlængelse af fx Ny Nordisk og arbejdet med samskabelse. Bestyrelsen bakker op om arbejdet og vil gerne deltage.

Louise nævner, at trivselsblomsten også er et godt værktøj at arbejde med i forældrerådene.

7. Opsamling og evt.

Forældrene opfordres til, at den fælles personale-weekend og lukning fra kl. 12.00 fredag den 15. 2017 bør meldes meget tydeligt ud til forældrene.